


Учено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41  
«Росинка»

Председатель  
выборного органа первичной профсоюзной  
организации МАДОУ №41 «Росинка»  
  
Доронина Наталья Владимировна  
(подпись) (Ф.И.О.)



МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41  
«Росинка»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №41 «Росинка»

  
Ротова Рамзия Агзамовна  
(подпись) (Ф.И.О.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2  
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА  
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №41 «РОСИНКА»**

Принято на общем собрании трудового  
коллектива учреждения  
Протокол №02 от «07» февраля 2018 года

г. Нижневартовск, 2018 г.

Северная, 9а. телефон: 448061, 263898, e-mail: [MADOYNV-41@yandex.ru](mailto:MADOYNV-41@yandex.ru)

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Рамзии Агзамовны Ротовой и работники организация, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Натальи Владимировны Дорониной заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников.

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 31.01.2018 №110 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864)»:

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»:

1. Пункт 1.4 раздела I изложить в следующей редакции:

"1.4. Установить базовую единицу для исчисления должностных окладов (окладов рабочих) в размере 6 150 рублей."

2. Абзац первый пункта 3.2 раздела III изложить в следующей редакции:

"3.2. Размер оклада рабочего определяется путем произведения базового оклада рабочего на сумму повышающих коэффициентов, увеличенного на единицу."

3. Пункт 8.1 раздела VIII дополнить абзацем следующего содержания:

"Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации."

4. В приложении 1 к Положению:

4.1. В строке 2.2 слова "государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР (в сфере образования), в том числе:" заменить словами "государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:"

4.2. Строку 2.4 изложить в следующей редакции:

2.4.	Коэффициент уровня управления	уровень 1 - руководители	1,05		
		уровень 2 - заместители руководителей	0,85		
		уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,34		

5. В приложении 2 к Положению:

5.1. Раздел I дополнить строкой 1.13 следующего содержания:

1.13.	Работа (кроме руководителей и педагогических работников) в дошкольной образовательной организации	0,025
-------	---	-------

6. Таблицу "Повышающие коэффициенты к окладу рабочего" приложения 3 к Положению, дополнить строкой 2 следующего содержания:

2.	Коэффициент специфики работы	работа в дошкольной образовательной, общеобразовательной организации, организации дополнительного образования	0,025
----	------------------------------	---	-------

7. В приложения 4 - 19 к Положению и читать их в новой редакции согласно приложений 1 - 16 к данному дополнительному соглашению №2.

Настоящее дополнительное соглашение №2 вступает в силу с момента подписания его сторонами. Пункты 1 – 6 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018 года. Пункт 7 распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2018 года.

Приложение 1  
к Дополнительному  
соглашению №2

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты  
работы прочих специалистов и делопроизводителей

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Административное дежурство	ответственные по приказу	10
2	Участие в работе комиссий, советах и др.	ответственные по приказу (за каждую)	2
3	Участие в добровольной пожарной дружине	член ДПД	6
		начальник ДПД	10
5	Уход за растениями в МАДОУ	ответственные по приказу	5
6	Уход за аквариумом в МАДОУ	ответственные по приказу (за каждый)	20
7	Размещение информации и работа с сайтами в сети интернет	официальный сайт МАДОУ	20
		Doinhmao.ru	10
		www.bus.gov.ru	25
		другие (за каждый)	10
8	Ведение табеля учета питания работников	ответственные по приказу	20
9	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	ответственные по приказу	8
10	Оформление детского сада к различным мероприятиям	ответственные по приказу	
		*коридоры	5
		*витрина	10
		* холл	5
		* рекреации	5
	* территория детского сада	5	
11	Изготовление атрибутов для детского сада к праздникам и мероприятиям	ответственные по приказу	15
12	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	ответственные по приказу	10
13	Работа в жюри и др. на уровне МАДОУ	ответственные по приказу	5
14	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в работе профсоюза (казначей) (по приказу)	20
		Участие в художественной самодеятельности	5
15	Уход за растениями, кустарниками, деревьями на территории МАДОУ	ответственные по приказу	5

16	Ведение документации по работе с центром занятости (документы по инвалидам)	ответственные по приказу	15
17	Ведение документации персональным данным	ответственные по приказу	30

Приложение 2  
к Дополнительному  
соглашению №2

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты  
работы помощников воспитателей

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Качественное содержание помещений, оборудования, посуды, инвентаря и выполнение санитарно-эпидемиологических требований в соответствии с требованиями СанПиН	справки комиссии по проверке содержания помещений в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями. По результатам за предыдущий учебный год.	10
2	Участие в работе комиссий, советах и др.	ответственные по приказу (за каждую)	2
3	Участие в добровольной пожарной дружине	член ДПД	6
4	Уход за растениями в МАДОУ	ответственные по приказу	5
5	Уход за аквариумом в МАДОУ	ответственные по приказу (за каждый)	20
6	Осуществление уборки лифтовых, в складских помещениях, пандусов, крылец и др.	ответственные по приказу *лифтовая (за каждую)	5
		*крыльцо пищеблока	20
		*пандусы	5
		*склад пищеблока	5
		*хозблок	20
		*крыльцо прачечной	5
		*крыльцо бассейна	5
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	ответственные по приказу *коридоры	5
		*витрина	10
		* холл	5
		* рекреации	5
		* территория детского сада	5
8	Изготовление атрибутов для детского сада к праздникам и мероприятиям	ответственные по приказу	15
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (вне своей группы) (в осенне-зимний, весенний периоды)	ответственные по приказу	10
10	Работа в жюри и др. на уровне МАДОУ	ответственные по приказу	5
11	Участие в общественной, социально значимой	Участие в работе профсоюза (казначей, председатель ППО)	20

	деятельности	Участие в художественной самодеятельности (за предыдущий год)	5
11	Работа в группе раннего возраста	приказ по комплектованию	10
12	Участие в утренниках, праздниках, развлечениях и др. (за каждый)	приказ МАДОУ. По приказам за предыдущий учебный год.	2
13	Уход за растениями, кустарниками, деревьями на территории МАДОУ	ответственные по приказу	5



Приложение 3  
к Дополнительному  
соглашению №2

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты  
работы рабочих

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Участие в работе комиссий, советах и др.	ответственные по приказу (за каждую)	2
2	Участие в добровольной пожарной дружине	член ДПД	6
3	Уход за растениями в МАДОУ	ответственные по приказу	5
4	Уход за аквариумом в МАДОУ	ответственные по приказу (за каждый)	20
5	Осуществление уборки лифтовых, в складских помещениях, пандусов, крылец и др.	ответственные по приказу	
		*лифтовая (за каждую)	5
		*крыльцо пищеблока	20
		*пандусы	5
		*склад пищеблока	5
		*хозблок	20
		*крыльцо прачечной	5
*крыльцо бассейна	5		
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	ответственные по приказу	8
7	Организация питания сотрудников	Приготовление блюд	35
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	ответственные по приказу	
		*коридоры	5
		*витрина	10
		* холл	5
		* рекреации	5
* территория детского сада	5		
9	Изготовление атрибутов для детского сада к праздникам и мероприятиям	ответственные по приказу	15
10	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	ответственные по приказу	10
11	Работа в жюри и др. на уровне МАДОУ	ответственные по приказу	5
12	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в работе профсоюза (казначей, председатель ППО) (по приказу)	20
		Участие в художественной самодеятельности	5



14	Уход за растениями, кустарниками, деревьями на территории МАДОУ	ответственные по приказу	5
15	Сложность, напряженность и увеличенный объем работы в зимний период времени	Уборка снега с балкона, теневых навесов, эвакуационных лестниц, козырьков здания и др. (ответственные по приказу)	20
16	Очистка и дезинфекция мусорных баков	ответственные по приказу	10

Приложение 4  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по воспитательно-методической работе

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования, в общем объеме детей	99,1% - 100%	1
		коэффициент посещаемости дошкольного образовательного учреждения	выполнение и превышение коэффициента, утвержденного в муниципальном задании	1
2	Соответствие условий требованиям ФГОС ДО	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие наличие	1
		исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	от 99,1% до 100%	1
		осуществление деятельности по вопросам профилактики и предупреждению коррупционных нарушений	приказ	5
3	Функционирование системы государственно-общественного	создание развивающей предметно-пространственной образовательной среды	среда создана в полном объеме	2
		представление опыта деятельности государственно-общественного	среда создана в допустимом объеме на муниципальном уровне	0.1 1

	управления	управления образовательной организации на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	на региональном уровне	2
4	Информационная открытость	наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательной организации и размещенной на нем информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации	на всероссийском уровне от 99,1% до 100%	3 1
5	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации	наличие в открытом доступе публичного доклада образовательной организации наличие в образовательной организации программы наставничества участие молодых педагогических работников в очном этапе конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	наличие; отсутствие наличие; отсутствие на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 1 0.5 0.7 1
6	Развитие кадрового потенциала	участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогические инициативы», «А я делаю так»	в очном этапе призовое место победитель муниципального уровня участие в суперфинале регионального конкурса победитель регионального уровня	1 2 3 4 5

		результативность участия в конкурсе лучших педагогических работников Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"	получение гранта	5
		диссеминация опыта образовательной деятельности	муниципальный уровень	0.2
			региональный уровень	0.3
			федеральный уровень	0.5
7	Реализация инновационной деятельности	Организация работы в рамках РМЦ, РПП, ФИП (методическое сопровождение; кадровое сопровождение; проведение мероприятий; подготовка документации и материала в течение года к годовому отчету, годовой отчет РМЦ, ФИП, РПП)	муниципальный уровень (ресурсный методический центр)	1
			региональный уровень (пилотная площадка)	2.5
			федеральный уровень (инновационная площадка)	5
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	на муниципальном уровне	0.4
			на региональном уровне	0.5
			на всероссийском уровне	1
9	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	наличие музея, театра, клуба публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу: публикации в различных изданиях, средствах массовой информации, видеорепортажи (на основе подтверждающих материалов)	наличие; отсутствие	5
10	Эффективное использование ресурсов	результаты присмки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	5

11	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья воспитанников	наличие; отсутствие	0.5
		динамика среднего показателя заболеваемости	выполнение и превышение показателя, утвержденного в муниципальном задании	0.5
		отсутствие и сокращение коэффициента травматизма	отсутствие	0.5
		доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа воспитанников образовательной организации	свыше 45% от 20% до 44,9% до 20% 0%	1 0.5 0.1 0
		эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья сохранение показателя индекса здоровья снижение показателя индекса здоровья	0.6 0.3 0
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	доля воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в том числе на условиях договора с организацией дополнительного образования, от общего числа воспитанников образовательной организации	свыше 45% от 20% до 44,9% до 20%	1 0.3 0.1
13	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг	оптимальный (выше среднего городского показателя)	0.5

		дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	допустимый (на уровне среднетерриториального показателя) недопустимый (ниже среднетерриториального показателя)	0.3 0.1
14	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 4 5
15	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов)	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	0.2 0.3 0.5
16	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО	5 3 0.1
17	Осуществление функций дежурного администратора	Участие в художественной самодеятельности Приказ МАДОУ	Да (заявка, отчет) Да	0.1 10

Приложение 5  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период, удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Предоставление отчетов (информации) ежемесчных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное предоставление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	5
4	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
			Помощь в подготовке к участию	2



5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельства об окончании или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	до 2-х	0.2
6	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	от 3-х и более за каждый сайт	10
7	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
10	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО	5 3 0.1
		Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	0.1

11	Результативность собственной деятельности	уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	<p>Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 5</p> <p>всероссийский 4</p> <p>региональный 3</p> <p>муниципальный 2</p> <p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 3</p> <p>всероссийский 2</p> <p>региональный 1.5</p> <p>муниципальный 1</p> <p>Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др. 0.2</p>
12	Обеспечение условий для организации образовательного процесса	<p>принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях МАДОУ</p> <p>оснащение развивающей предметно-пространственной среды</p>	<p>своевременное принятие мер по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях МАДОУ 2</p> <p>качественное оснащение развивающей предметно-пространственной среды 3</p> <p>своевременное заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ 5</p>
13	Обеспечение жизнедеятельности МАДОУ	заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ	

		высокое качество подготовки и организации ремонтных работ в МАДОУ (приказы МАДОУ)	при наличии ремонтных работ в году (на следующий год)	2
		Подготовка МАДОУ к зимнему, летнему сезону (приказ МАДОУ)	своевременная подготовка МАДОУ к зимнему, летнему сезону	2
14	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	2
		Своевременная подготовка документации для списания материальных ценностей	отсутствие замечаний; наличие замечаний	2
15	Участие в добровольной пожарной дружине	приказ МАДОУ	член ДПД	6
			начальник ДПД	10

Приложение 6  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	доля детей, освоивших обра-зовательную программу дошкольного образования, в общем объеме детей	99,1% - 100%	1
		коэффициент посещаемости дошкольного образовательного учреждения	выполнение и превышение коэффициента, утвержденного в муниципальном задании	1
		осуществление деятельности по вопросам профилактики и предупреждению коррупционных нарушений	приказ	5
2	Соответствие условий требованиям ФГОС ДО	создание развивающей предметно-пространственной образовательной среды	среда создана в полном объеме среда создана в допустимом объеме	2 0.1
		представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 2 3



		результативность участия в конкурсе лучших педагогических работников Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"	получение гранта	1
		диссеминация опыта образовательной деятельности	муниципальный уровень	0.2
			региональный уровень	0.3
			федеральный уровень	0.5
7	Реализация инновационной деятельности	Организация работы в рамках РМЦ, РПП, ФИП (методическое сопровождение; кадровое сопровождение; проведение мероприятий; подготовка документации и материала в течение года к годовому отчету, годовой отчет РМЦ, ФИП, РПП)	муниципальный уровень (ресурсный методический центр)	1
			региональный уровень (пилотная площадка)	2.5
			федеральный уровень (инновационная площадка)	5
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами (с ОВЗ и без ОВЗ)	наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	на муниципальном уровне	0.4
			на региональном уровне	0.5
			на всероссийском уровне	1
9	Эффективное использование ресурсов	результаты приемы образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	5
10	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья воспитанников	наличие; отсутствие	0.5

		динамика среднего показателя заболеваемости	выполнение и превышение показателя, утвержденного в муниципальном задании	0.5
		отсутствие и сокращение коэффициента травматизма	отсутствие	0.5
		доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа воспитанников образовательной организации	свыше 45% от 20% до 44,9% до 20%	1 0.5 0.1
		0%	0%	0
		эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья сохранение показателя индекса здоровья снижение показателя индекса здоровья	0.6 0.3 0
11	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг для детей с ОВЗ и детей-инвалидов (с ОВЗ и без ОВЗ)	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	оптимальный (выше среднего городского показателя) допустимый (на уровне среднего городского показателя) недопустимый (ниже среднего городского показателя)	0.5 0.3 0.1
12	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 4 5



13	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов)	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	0.2 0.3 0.5
14	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО	5 3 0.1
15	Организация и руководство работой по защите персональных данных	Участие в художественной самодеятельности Приказ МАДОУ	Да (заявка, отчет) Да	0.1 5
16	Осуществление функций дежурного администратора	Приказ МАДОУ	Да	10

Приложение 7  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по безопасности

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности	уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная	Помощь в подготовке к участию	2
			до 2-х	0.2

	профессиональной деятельности	подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	от 3-х и более	0.3
5	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чллов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреация * территория детского сада	5 10 5 5 5
8	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО	5 3 0.1
		Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	0.1

10	Результативность собственной деятельности	уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	5
			всероссийский	4
			региональный	3
			муниципальный	2
		Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)		
			международный	3
			всероссийский	2
			региональный	1.5
			муниципальный	1
		Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.		0.2
11	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности МАДОУ по обеспечению безопасного пребывания воспитанников и сотрудников	составление плана работы по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ	своевременный контроль по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ	5
12	Создание безопасной развивающей предметно-пространственной образовательной среды	соответствие условий требованиям ФГОС ДО	среда создана в полном объеме, среда создана в допустимом объеме	2
13	Повышение безопасности на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий	своевременное и качественное ведение паспорта антитеррористической безопасности	отсутствие нарушений	0.5

		своевременное и качественное оформление документации по работе с родителями (документы на доверенных лиц от родителей (законных представителей) воспитанников)	отсутствие нарушений	1
14	Своевременное и качественное ведение документации в области гражданской обороны	приказ, план работы, доклад МАДОУ	отсутствие нарушений	5
15	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	2
		своевременное выполнения соглашения по ОТ между администрацией и первичной профсоюзной организацией	отсутствие замечаний; наличие замечаний	0.5
16	Участие в добровольной подарной дружине	приказ МАДОУ	член ДПД	6
			начальник ДПД	10

Приложение 8  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Предоставление отчетов (информации) ежемсячных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное представление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	5
4	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
			Помощь в подготовке к участию	2

5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельства об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	до 2-х	0.2
6	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
7	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10



10	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО Да (заявка, отчет)	5 3 0.1 0.1
11	Результативность собственной деятельности	Участие в художественной самодеятельности уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный	5 4 3 2  3 2 1.5 1 0.2
12	Эффективное использование ресурсов	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности просроченная кредиторская задолженность	Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др. от 95% до 100%	10 5

Приложение 9  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	Помощь в подготовке к участию	2
			до 2-х	0.2

				от 3-х и более	0.3
5	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам		приказ МАДОУ	да	8
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям		приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5
8	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)		приказ МАДОУ	да	10
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа		Председатель ПШО Заместитель председателя ПШО Члены ПК ПШО	5 3 0.1
		Участие в художественной самодеятельности		Да (заявка, отчет, приказ)	0.1

10	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
11	Своевременное и качественное ведение документации по медицинской диспансеризации, медицинскому осмотру, вакцинации работников	приказ МАДОУ	<p>международный 5</p> <p>всероссийский 4</p> <p>региональный 3</p> <p>муниципальный 2</p> <p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 3</p> <p>всероссийский 2</p> <p>региональный 1.5</p> <p>муниципальный 1</p> <p>Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др. 0.2</p> <p>да 5</p>	
12	Участие в добровольной пожарной дружине	приказ МАДОУ	<p>член ДПД 6</p> <p>начальник ДПД 10</p>	

Приложение 10  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности шеф-повара

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 5 10
3	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	до 2-х от 3-х и более	0.2 0.3
4	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5

5	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
6	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО Да (заявка, отчет)	5 3 0.1 0.1
7	Результативность собственной деятельности	Участие в художественной самодеятельности уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.	5 4 3 2  3 2 1.5 1 0.2

8	Соответствие пищеблока требованиям законодательства	качественное содержание помещений, оборудования, посуды, инвентаря и выполнение санитарно-эпидемиологических требований в соответствии с требованиями СанПиН	1 раз в год согласно справки Сантройки отсутствие, наличие замечаний	1
9	Участие в добровольной пожарной дружине	отсутствие жалоб на качество блюд со стороны родителей, работников	отсутствие, наличие	1
		приказ МАДОУ	член ДПД	6
			начальник ДПД	10

Приложение 11  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего воспитательным отделом

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	Участие педагогического работника (да/нет) (приказ)	да	1
3	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	3
			всероссийский	2
			региональный	1
	муниципальный	0.5		



			<p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 1.5</p> <p>всероссийский 1</p> <p>региональный 0.7</p> <p>муниципальный 0.5</p> <p>да 2</p>	
4	<p>Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника</p>	<p>Подготовка пакета документов для получения грантов Главы города, Губернатора округа как результат участия образовательного учреждения в рамках ПНПО, национальной инициативы «Наша новая школа»</p> <p>Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ).</p>	<p>до 2-х 0.05</p> <p>от 3-х и более 0.1</p> <p>на уровне МАДОУ 0.5</p> <p>на муниципальном уровне 1</p> <p>на региональном уровне 1.5</p>	

			на всероссийском уровне	2
			на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	4
			на всероссийском уровне	5
			на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне и всероссийском уровне	1.5
			ресурсный методический центр (РМЦ)	1
			инновационная площадка (РИП)	2.5
			организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.	5
			Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования: - отсутствие обоснованных жалоб	1
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации.		

6	Обеспечение качественного образования	Реализация программ (проектов, мероприятий и др.) (приказ)	Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения	1	
			Деятельность в составе методического совета (приказ)	1	
			Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей)	до 5	0.5
				от 6 до 10	1
				11 и более	2
			Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО)	2	
			Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)	5	
				Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)	15
			Информационная деятельность (приказ):		

			ведение фото-видео съемок	3
			создание летописи детского сада, фонда фото-видео материалов	5
			ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5
7	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО	5
			Заместитель председателя ППО	3
			Члены ПК ППО	0.1
		Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	0.1
8	Осуществление функций дежурного администратора	Приказ МАДОУ	Да	10

Приложение 12  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего методическим отделом

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	Участие педагогического работника (да/нет) (приказ)	да	1
3	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	3
			всероссийский	2
			региональный	1
муниципальный	0.5			

		<p>Подготовка пакета документов для получения грантов Главы города, Губернатора округа как результат участия образовательного учреждения в рамках ПНПО, национальной инициативы «Наша новая школа»</p>	<p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 1.5</p> <p>всероссийский 1</p> <p>региональный 0.7</p> <p>муниципальный 0.5</p> <p>да 2</p>
4	<p>Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника</p>	<p>Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельства об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельства об обучении или окончании обучения в отчетный период)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельства об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ).</p>	<p>до 2-х 0.05</p> <p>от 3-х и более 0.1</p> <p>на уровне МАДОУ 0.5</p> <p>на муниципальном уровне 1</p> <p>на региональном уровне 1.5</p>

		на всероссийском уровне	2
Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) ( <b>очное участие</b> )		на уровне МАДОУ	2
		на муниципальном уровне	3
		на региональном уровне	4
		на всероссийском уровне	5
Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) ( <b>дистанционное участие</b> )		на муниципальном уровне	1
		на региональном уровне и всероссийском уровне	1.5
Участие в инновационной работе (приказ).		ресурсный методический центр (РМЦ)	1
		инновационная площадка (РИП)	2.5
		организация работы, подготовка документации, мероприятия, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.	5

5	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации.</p>	<p>Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования: - отсутствие обоснованных жалоб</p>	1
6	<p>Обеспечение качественного образования</p>	<p>Реализация программ (проектов, мероприятий и др.) (приказ)</p>	<p>Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения</p> <p>Деятельность в составе методического совета (приказ)</p> <p>Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей)</p> <p>до 5</p> <p>от 6 до 10</p> <p>11 и более</p> <p>Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО)</p> <p>Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>0.5</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p>



			<p>Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)</p> <p>Информационная деятельность (приказ):</p> <p>ведение фото-видео съемок 3</p> <p>создание летописи детского сада, фонда фото-видео материалов 5</p> <p>ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ 5</p>	15
7	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	<p>Председатель ППО 5</p> <p>Заместитель председателя ППО 3</p> <p>Члены ПК ППО 0.1</p> <p>Да (заявка, отчет) 0.1</p>	
8	Осуществление функций дежурного администратора	Участие в художественной самодеятельности Приказ МАДОУ	Да	10

Приложение 13  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности начальника расчетного отдела

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в	Помощь в подготовке к участию	2
			до 2-х	0.2

	отчетный период)		от 3-х и более	0.3
5	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5
8	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Члены ПК ППО Да (заявка, отчет, приказ)	5 3 0.1 0.1

10	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	<p>Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 5</p> <p>всероссийский 4</p> <p>региональный 3</p> <p>муниципальный 2</p> <p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 3</p> <p>всероссийский 2</p> <p>региональный 1.5</p> <p>муниципальный 1</p>
11	Своевременное и качественное ведение документации по персонализированному учету	приказ МАДОУ	<p>Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.</p> <p>0.2</p>
12	Работа с банком по оформлению заработных карт сотрудникам	приказ МАДОУ	<p>Отсутствие нарушений</p> <p>2</p> <p>Отсутствие нарушений</p> <p>30</p>

Приложение 14  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности начальника отдела кадров

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
4	Обучение, способствующее повышению	Уровень обучения: повышение	Помощь в подготовке к участию	2
			до 2-х	0.2

10	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)
			международный 5
			всероссийский 4
			региональный 3
			муниципальный 2
		Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
		международный	3
		всероссийский	2
		региональный	1.5
		муниципальный	1
		Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.	0.2
11	Своевременное и качественное ведение документации по персонализированному учету	приказ МАДОУ	Отсутствие нарушений 2
12	Своевременное и качественное ведение документации по воинскому учету	приказ МАДОУ	Отсутствие нарушений 5
13	Своевременная и качественная работа по составлению штатного расписания, расчетов ФНД и ФОТ	Расчет (на учебный год, при сокращении и вводе ставок)	Своевременный расчет (на учебный год, при сокращении и вводе ставок) 5
14	Ведение табеля учета питания работников	приказ МАДОУ	за каждое здание 20
15	Ведение и оформление документации по коррупции	приказ МАДОУ	да 5

16	Своевременное и качественное ведение документации по работе с центром занятости	приказ МАДОУ	Отсутствие нарушений	10
----	---	--------------	----------------------	----

Приложение 15  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Посещаемость воспитанниками	Доля воспитанников, фактически посещающих дошкольную организацию (группу)	выполнение и превышение коэффициента, утвержденного в муниципальном задании . (расчет за учебный год: отношение среднего числа посещенных одним ребенком дней в дошкольном образовательном учреждении к числу дней работы дошкольного образовательного учреждения). (самоанализ)	1



3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников дошкольной организации	Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников дошкольной организации (группы)	показатель индекса здоровья в соответствии с городским показателем. Группы раннего и младшего дошкольного возраста – допустимый показатель на 5% ниже городского показателя. (самоанализ).	1
4	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	<p>Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах, смотрах, выставках творческих работ и т.д. (грамоты, дипломы и т.д.)</p> <p>Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий</p> <p>Результативное участие (очное) воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.)</p> <p>Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий</p>	1 2
				2
				3

			Участие воспитанников (дистанционное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) от 1 до 10 событий от 11 и более событий	0.5 1
			Участие воспитанников (очное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) от 1 до 10 событий от 11 и более событий	1 2 5
5	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Осуществление (приказ).	5
6	Участие педагогического работника в разработке (корректировке) основной образовательной программы	Участие педагогического работника	Справка, титульный лист программы	0.5
7	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный	3 2 1 0.5
			Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	

8	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	<p>Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, свидетельствующие об окончании обучения или окончания обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)).</p> <p>Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)</p>	международный	1.5
			всероссийский	1
			региональный	0.7
			муниципальный	0.5
			до 2-х	0.05
			от 3-х и более	0.1
			на уровне МАДОУ	0.5
			на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	1.5
			на всероссийском уровне	2
на уровне МАДОУ	2			
на муниципальном уровне	3			
на региональном уровне	4			
на всероссийском уровне	5			

		Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (листанионное участие)	на муниципальном уровне	1
		Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).	на региональном уровне и всероссийском уровне	1.5
			Ресурсный методический центр (РМЦ)	2
			Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.	1
9	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)	Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования: - отсутствие обоснованных жалоб	1

		<p>Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и т.д.)</p>	<p>Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», в СМИ)</p> <p>от 1 до 2 информационных презентаций (материалов)      0.05</p> <p>от 3 до 4 информационных презентаций (материалов)      0.1</p> <p>от 5 до 7 информационных презентаций (материалов)      0.3</p>
10	<p>Обеспечение качественного образования</p>	<p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. (приказ)</p>	<p>Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения</p> <p>Руководство направлением работы</p> <p>по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма      10</p> <p>по профилактике пожарной безопасности      3</p> <p>экологическое воспитание      3</p>

опытно-экспериментальная деятельность		3
деятельность с одаренными детьми		3
профилактика экстремизма		3
Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка		
физическое развитие (ФР)		1
художественно-эстетическое развитие (ХЭР)		1
социально-коммуникативное развитие (СКР)		1
познавательное развитие (ПР)		1
речевого развитие (РР)		1
Работа в составе групп «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка		
физическое развитие (ФР)		0.1
художественно-эстетическое развитие (ХЭР)		0.1
социально-коммуникативное развитие (СКР)		0.1
познавательное развитие (ПР)		0.1
речевого развитие (РР)		0.1

		<p>Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (служебная записка)</p> <p>до 5</p> <p>от 6 до 10</p> <p>11 и более</p> <p>Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ)</p> <p>Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)</p> <p>Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)</p> <p>Информационная деятельность (приказ):</p> <p>ведение фото-видео съемок</p> <p>создание летописи, фонда фото-видео материалов детского сада</p> <p>ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ</p>	<p>0.5</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>5</p> <p>15</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>5</p>
--	--	---	---

11	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа (протокол)	Председатель ППО	5
			Заместитель председателя ППО	3
			Члены ПК ППО	0.1
		Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	0.1
12	Руководство практикой студентов	При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	Приказ МАДОУ, договор между МАДОУ и учебным заведением.	3



Приложение 16  
к Дополнительному соглашению №2

Критерии оценки эффективности деятельности прочих педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах, смотрах, выставках творческих работ и т.д. (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий	1 2

			Результативное участие (очное) воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий		2 3
			Участие воспитанников (дистанционное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) от 1 до 10 событий от 11 и более событий		0.5 1
			Участие воспитанников (очное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) от 1 до 10 событий от 11 и более событий		1 2

			Участие в городских мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья и развитию творческих способностей детей (День Здоровья, Губернаторские состязания, Самотлорские родинки и др.) (дипломы, грамоты и др.)	10
3	Участие педагогического работника в разработке (корректировке) основной образовательной программы	Участие педагогического работника	Справка, титульный лист программы	0.5
4	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	<p>Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 3</p> <p>всероссийский 2</p> <p>региональный 1</p> <p>муниципальный 0.5</p> <p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 1.5</p> <p>всероссийский 1</p> <p>региональный 0.7</p> <p>муниципальный 0.5</p>	
5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	Уровень обучения: повышение квалификации, профессиональная подготовка (документы, документы, документы)	до 2-х	0.05

педагогического работника	свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении или окончании обучения в отчетный период)	от 3-х и более	0.1
	Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)).	на уровне МАДОУ	0.5
		на муниципальном уровне	1
		на региональном уровне	1.5
		на всероссийском уровне	2
		на уровне МАДОУ	2
	Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)	на муниципальном уровне	3
		на региональном уровне	4
		на всероссийском уровне	5
	Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие)	на муниципальном уровне	1
		на региональном уровне и всероссийском уровне	1.5
	Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).	Ресурсный методический центр (РМЦ)	2

			<p>Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.</p>	1
6	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)</p>	<p>Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования:- отсутствие обоснованных жалоб</p>	1
		<p>Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и др.)</p>	<p>Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижегородска ДС №41 «Росинка», в СМИ)</p>	
			<p>от 1 до 2 информационных презентаций (материалов)</p>	0.05
			<p>от 3 до 4 информационных презентаций (материалов)</p>	0.1
			<p>от 5 до 7 информационных презентаций (материалов)</p>	0.3

7	Обеспечение качественного образования	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. (приказ)	Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения	1
			Руководство направлением работы	
			по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10
			по профилактике пожарной безопасности	3
			экологическое воспитание	3
			опытно-экспериментальная деятельность	3
			деятельность с одаренными детьми	3
			профилактика экстремизма	3
			Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	
			физическое развитие (ФР)	1
			художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	1
			социально-коммуникативное развитие (СКР)	1
			познавательное развитие (ПР)	1
			речевого развитие (РР)	1
			Работа в составе групп «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	

	физическое развитие (ФР)	0.1
	художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	0.1
	социально-коммуникативное развитие (СКР)	0.1
	познавательное развитие (ПР)	0.1
	речевого развитие (РР)	0.1
	Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (служебная записка)	
	до 5	0.5
	от 6 до 10	1
	11 и более	2
	Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ)	2
	Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)	5
	Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)	15

			Информационная деятельность (приказ):	
			ведение фото-видео съемок	3
			создание летописи, фонда фото-видео материалов детского сада	5
			ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5
8	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, направленных на снижение утомляемости	Организация клубов здоровья сберегающей направленности (приказ)	10
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа (протокол)	Председатель ППО	5
			Заместитель председателя ППО	3
			Члены ПК ППО	0.1
			Да (заявка, отчет)	0.1
10	Руководство практикой студентов	Участие в художественной самодеятельности При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	Приказ МАДОУ, договор между МАДОУ и учебным заведением.	3





МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №41 «РОСИНКА»

**П Р И К А З**

от 07.02.2018 № 44/1

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»»**

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 31.01.2018 №110 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864)»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка».
2. Утвердить Дополнительное соглашение №2 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» согласно приложению 1 к данному приказу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Р.А. Рогова