


Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации МАДОУ №41 «Росинка»


(подпись) Доронина Наталья Владимировна
(Ф.И.О.)

МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №41 «Росинка»


(подпись) Ротова Рамзия Агзамовна
(Ф.И.О.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №41 «РОСИНКА»**

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №14 от «21» декабря 2017 года

г. Нижневартовск, 2017 г.

Северная, 9а. телефон: 448061, 263898, e-mail: MADOYNV-41@yandex.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Рамзии Агзамовны Ротовой и работники организация, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Натальи Владимировны Дорониной заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников.

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 18.12.2017 №1864 О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города":

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»:

1. В разделе V:

- в абзаце пятом пункта 5.3 слова "или оклада рабочего" исключить;
- пункт 5.6 дополнить абзацами следующего содержания:
"Премияльная выплата по итогам работы за год производится:
- руководителю организации - на основании приказа директора департамента образования;

- работникам МАДОУ - на основании приказа руководителя организации.

Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации."

Настоящее дополнительное соглашение №1 вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017.