

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»



Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации МАДОУ №41 «Росинка»
Доронина Наталья Владимировна
(подпись) (Ф.И.О.)

МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МАДОУ №41 «Росинка»
Ротова Рамзия Агзамовна
(подпись) (Ф.И.О.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №4
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №41 «РОСИНКА»**

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №07 от «22» августа 2018 года

г. Нижневартовск, 2018 г.

Северная, 9а. телефон: 448061, 263898, e-mail: MADOYNV-41@yandex.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка» именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Рамзии Агзамовны Ротовой и работники организация, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Натальи Владимировны Дорониной заключили настоящее дополнительное соглашение к Положению о системе оплаты труда работников.

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 15.08.2018 №1129 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658)»:

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»:

1. В разделе I:

1.1. Пункт 1.7. дополнить абзацем следующего содержания:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется без учета выплат за работу по совмещению должностей, расширению зоны обслуживания, исполнению обязанностей временно отсутствующего работника.

1.2. Абзац третий пункта 1.7 раздела I изложить в следующей редакции:

«Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется руководителем организации в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом IX настоящего Положения. Расчет фактической заработной платы указанной категории работников производится из минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени.».

2. В разделе V:

2.1. Абзацы шестой, седьмой пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«Установление размера выплаты за качество выполняемых работ руководителям, деятельность которых связана с образовательной деятельностью и педагогическим работникам производится 1 раз в учебный год (с 01.09. по 31.08.) по результатам аналогичного предшествующего учебного года в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников МАДОУ.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ руководителям, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью производится 1 раз в календарный год (с 01.01. по 31.12.) по результатам аналогичного предшествующего календарного года в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников МАДОУ.».

2.2. Абзацы шестнадцатый, двадцать первый пункта 5.6 изложить в следующей редакции:

«Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с **приложением 21** к настоящему Положению.»;

«Расчет размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год должен обеспечивать единый подход для всех работников, включая руководителя организации.».

3. В разделе VII:

3.1. В пункте 7.5 слова «качество деятельности» заменить словами «качество выполняемых работ».

3.2. Дополнить пунктами 7.7, 7.8 следующего содержания:

«7.7. Предельный объем учебной (преподавательской) работы с воспитанниками, которая может выполняться в МАДОУ его руководителем, определяется департаментом образования.

Оплата за часы учебной (преподавательской) работы руководителя МАДОУ, заместителя руководителя МАДОУ с воспитанниками производится в соответствии с тарификацией исходя из должностного оклада педагогического работника, определяемого согласно пункту 2.2 настоящего Положения, и нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Расчет должностного оклада за фактические часы учебной (преподавательской) работы руководителя МАДОУ, заместителя руководителя с воспитанниками производится в соответствии с пунктом 2.11 настоящего Положения.

Объем учебной (преподавательской) работы, срок ее выполнения устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору):

- руководителю МАДОУ - на основании его письменного заявления и ходатайства департамента образования;

- заместителю руководителя МАДОУ - на основании его письменного заявления и приказа руководителя МАДОУ.

За выполнение учебной (преподавательской) работы осуществляются стимулирующие выплаты в порядке и на условиях, предусмотренных локальным актом МАДОУ.

7.8. Руководителю МАДОУ, его заместителям и главному бухгалтеру за осуществление дополнительных видов деятельности, приносящей доход, производится выплата в соответствии с локальным актом МАДОУ, регулирующим порядок оплаты труда за счет средств, полученных от дополнительных видов деятельности, приносящей доход.».

4. В разделе VIII:

4.1. В абзаце восемнадцатом пункта 8.3 слова «поощрительных выплат» исключить.

4.2. Пункт 8.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска сторожам осуществляется по следующей формуле:

$O+K+C+N+P=E$, где

E – единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

O – базовый оклад работника

K – повышающие коэффициенты

C – стимулирующие выплаты

N – компенсационные выплаты за работу в ночное время

P – компенсационные выплаты за работу в праздничные дни.

При расчете месячного фонда заработной платы сторожа для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска учитываются все предусмотренные системой оплаты труда выплаты, за исключением единовременных премий, начисленные за полностью отработанный календарный месяц, предшествующий ежегодному оплачиваемому отпуску..

4.2. Пункт 8.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата единовременной премии к юбилейным датам производится:

- руководителю МАДОУ - на основании приказа директора департамента образования;
- работникам МАДОУ - на основании приказа руководителя организации.».

Настоящее дополнительное соглашение №4 вступает в силу с момента подписания его сторонами.



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №41 «РОСИНКА»

П Р И К А З

от 08.08.2018 № 187

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»»

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 08.05.2018 №658 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658)»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и утвердить Дополнительное соглашение №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка».

2. Считать вступившим в силу Дополнительное соглашение №4 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» с момента подписания его сторонами.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Р.А. Ротова