

Учтено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации МАДОУ №41 «Росинка»

(подпись) Донникова Оксана Альбертовна
(Ф.И.О.)



МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №41 «Росинка»




(подпись) Рамзия Агзамовна
(Ф.И.О.)

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №7
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №41 «РОСИНКА»**

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №06 от «03» июня 2019 года

г. Нижневартовск, 2019 г.

Северная, 9а. телефон: 448061, 263898, e-mail: MADOYNV-41@yandex.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка» (далее - МАДОУ) именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Рамзии Агзамовны Ротовой и работники МАДОУ, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Оксаны Альбертовны Донниковой заключили настоящее дополнительное соглашение №6 к Положению о системе оплаты труда работников.

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 20.05.2019 №373 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203)»:

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»:

1. В разделе I:

1.1. В пункте 1.4 цифры "6 150" заменить цифрами "6 300".

1.2. Абзац пятый пункта 1.7 изложить в следующей редакции:

"При расчете заработной платы в целях исполнения настоящего пункта единовременные премии, премиальные выплаты по итогам работы за квартал, год и единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) не учитываются."

2. Пункт 9.2 раздела IX дополнить абзацем следующего содержания:

"- учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения."

3. Строку

среднее общее образование	1,10	1,10	1,10
---------------------------	------	------	------

строки 1.1 приложения 1 к Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

среднее общее образование	1,18	1,18	1,18
---------------------------	------	------	------

4. В приложении 2 к Положению о системе оплаты труда работников:

4.1. Строку 1.13 раздела 1 изложить в следующей редакции:

1.13.	Работа (кроме руководителей и педагогических работников) в дошкольной образовательной организации	0,05
-------	---	------

5. Строку 2 таблицы "Повышающие коэффициенты к окладу рабочего" приложения 3 к Положению о системе оплаты труда работников, изложить в следующей редакции:

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы прочих специалистов и делопроизводителей

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Административное дежурство	ответственные по приказу	10
2	Участие в работе комиссий, советах и др.	ответственные по приказу (за каждую)	2
3	Участие в добровольной пожарной дружине	член ДПД	6
		начальник ДПД	10
5	Уход за растениями в МАДОУ	ответственные по приказу	5
6	Уход за аквариумом в МАДОУ	ответственные по приказу (за каждый)	20
7	Размещение информации и работа с сайтами в сети интернет	официальный сайт МАДОУ	20
		Doinhmao.ru	10
		www.bus.gov.ru	25
		другие (за каждый)	10
8	Ведение табеля учета питания работников	ответственные по приказу	15
9	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	ответственные по приказу	8
			5
			20
10	Оформление детского сада к различным мероприятиям	ответственные по приказу	20
		* коридоры	5
		* витрина	10
		* холл	5
		* рекреации	5
	* территория детского сада	5	
11	Изготовление атрибутов для детского сада к праздникам и мероприятиям	ответственные по приказу	15
12	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	ответственные по приказу	10
13	Работа в жюри и др. на уровне МАДОУ	ответственные по приказу	5
14	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в работе профсоюза:	5
		Председатель ППО	10
		Заместитель председателя ППО	5
		Казначей	20
	Члены ПК ППО	1	
	Участие в художественной самодеятельности (за предыдущий год)		1
15	Уход за растениями,	ответственные по приказу	5

	кустарниками, деревьями на территории МАДОУ		
16	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ	20
17	Ведение документации по работе с центром занятости	ответственные по приказу	30
18	Своевременное и качественное ведение документации по медицинской диспансеризации, медицинскому осмотру, вакцинации работников	приказ МАДОУ	30

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы помощников воспитателей

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Качественное содержание помещений, оборудования, посуды, инвентаря и выполнение санитарно-эпидемиологических требований в соответствии с требованиями СанПиН	справки комиссии по проверке содержания помещений в соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями. По результатам за предыдущий учебный год.	20
2	Участие в работе комиссий, советах и др.	ответственные по приказу (за каждую)	2
3	Участие в добровольной пожарной дружине	член ДПД	6
4	Уход за растениями в МАДОУ	ответственные по приказу	5
5	Уход за аквариумом в МАДОУ	ответственные по приказу (за каждый)	20
6	Осуществление уборки лифтовых, в складских помещениях, пандусов, крылец и др.	ответственные по приказу *лифтовая (за каждую)	5
		*крыльцо пищеблока	20
		*пандусы	5
		*склад пищеблока	5
		*хозблок	20
		*крыльцо прачечной	5
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	ответственные по приказу *коридоры	5
		*витрина	10
		* холл	5
		* рекреации	5
		* территория детского сада	5
8	Изготовление атрибутов для детского сада к праздникам и мероприятиям	ответственные по приказу	15
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (вне своей группы) (в осенне-зимний, весенний периоды)	ответственные по приказу	10
10	Работа в жюри и др. на уровне МАДОУ	ответственные по приказу	5
11	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в работе профсоюза:	
		Председатель ППО	10
		Заместитель председателя ППО	5
		Казначей	20

		Члены ПК ППО	1
		Участие в художественной самодельности (за предыдущий год)	1
12	Работа в группе раннего возраста	приказ по комплектованию	10
13	Уход за растениями, кустарниками, деревьями на территории МАДОУ	ответственные по приказу	5

Критерии установления выплаты за интенсивность и высокие результаты
работы рабочих

№ п/п	Критерии	Показатели	%
1	Участие в работе комиссий, советах и др.	ответственные по приказу (за каждую)	2
2	Участие в добровольной пожарной дружине	член ДПД	6
3	Уход за растениями в МАДОУ	ответственные по приказу	5
4	Уход за аквариумом в МАДОУ	ответственные по приказу (за каждый)	20
5	Осуществление уборки лифтовых, в складских помещениях, пандусов, крылечек и др.	ответственные по приказу *лифтовая (за каждую)	5
		*крыльцо пищеблока	20
		*пандусы	5
		*склад пищеблока	5
		*хозблок	20
		*крыльцо прачечной *крыльцо бассейна	5 5
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	ответственные по приказу	8
7	Организация питания сотрудников	Приготовление блюд	35
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	ответственные по приказу *коридоры	5
		*витрина	10
		* холл	5
		* рекреации	5
9	Изготовление атрибутов для детского сада к праздникам и мероприятиям	ответственные по приказу * территория детского сада	5 15
10	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	ответственные по приказу	10
11	Работа в жюри и др. на уровне МАДОУ	ответственные по приказу	5
12	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в работе профсоюза:	5
		Председатель ППО	10
		Заместитель председателя ППО	5
		Казначей	20
		Члены ПК ППО	1
Участие в художественной	0,1		

		самодеятельности (за предыдущий год)	
13	Уход за растениями, кустарниками, деревьями на территории МАДОУ	ответственные по приказу	5
14	Сложность, напряженность и увеличенный объем работы в зимний период времени	Уборка снега с балкона, теневых навесов, эвакуационных лестниц, козырьков здания и др. (ответственные по приказу)	20
15	Очистка и дезинфекция мусорных баков	ответственные по приказу	10

Приложение 4
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по воспитательно-методической работе

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования, в общем объеме детей коэффициент посещаемости дошкольного образовательного учреждения	99,1% - 100%	1
		обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	выполнение и превышение коэффициента, утвержденного в муниципальном задании	1
		исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	отсутствие наличие	1
		осуществление деятельности по вопросам профилактики и предупреждению коррупционных нарушений	от 99,1% до 100%	1
2	Соответствие условий требованиям ФГОС ДО	создание развивающей предметно-пространственной образовательной среды	приказ среда создана в полном объеме	5
3	Функционирование системы государственного	представление опыта деятельности государственно-общественного	среда создана в допустимом объеме на муниципальном уровне	0.1 1

управления	управления образовательной организации на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	на региональном уровне	2
4	Информационная открытость	наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательной организации и размещенной на нем информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации	3
5	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации	наличие в открытом доступе публичного доклада образовательной организации наличие в образовательной организации программы наставничества участие молодых педагогических работников в очном этапе конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	0.1
6	Развитие кадрового потенциала	наличие; отсутствие наличие; отсутствие на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне в очном этапе призовое место победитель муниципального уровня участие в суперфинале регионального конкурса победитель регионального уровня	1 1 0.5 0.7 1 1 2 3 4 5

		результативность участия в конкурсе лучших педагогических работников Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"	получение гранта	5
		диссеминация опыта образовательной деятельности	муниципальный уровень	0.2
			региональный уровень	0.3
			федеральный уровень	0.5
7	Реализация инновационной деятельности	Организация работы в рамках РМЦ, РПП, ФИП (методическое сопровождение; кадровое сопровождение; проведение мероприятий; подготовка документации и материала в течение года к годовому отчету, годовой отчет РМЦ, ФИП, РПП)	муниципальный уровень (ресурсный методический центр)	1
			региональный уровень (пилотная площадка)	2.5
			федеральный уровень (инновационная площадка)	5
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	на муниципальном уровне	0.4
			на региональном уровне	0.5
9	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	наличие музея, театра, клуба публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городскому сообществу: публикации в различных изданиях, средствах массовой информации, видеорепортажи (на основе подтверждающих материалов)	на всероссийском уровне	1
			наличие;	5
			отсутствие	
10	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	5

11	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья воспитанников	наличие;	0.5		
			отсутствие			
			динамика среднего показателя заболеваемости		выполнение и превышение показателя, утвержденного в муниципальном задании	0.5
			отсутствие и сокращение коэффициента травматизма		отсутствие	0.5
			доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа воспитанников образовательной организации		свыше 45%	1
					от 20% до 44,9%	0.5
					до 20%	0.1
					0%	0
			эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников		увеличение показателя индекса здоровья	0.6
					сохранение показателя индекса здоровья	0.3
					снижение показателя индекса здоровья	0
12	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	доля воспитанников образовательной организации, охваченных услугами дополнительного образования, в том числе на условиях договора с организацией дополнительного образования, от общего числа воспитанников образовательной организации	свыше 45%	1		
			от 20% до 44,9%	0.3		
			до 20%	0.1		
13	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дополнительного образования по результатам независимой оценки деятельности	оптимальный (выше среднего городского показателя)	0.5		
			допустимый (на уровне среднего городского показателя)	0.3		

Приложение 5
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности работы	уровень обучения: повышение квалификации (документы,	Помощь в подготовке к участию	2
			до 2-х лет	0.2

профессиональной деятельности	свидетельствующие об обучении в отчетный период (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	от 3-х и более	0.3
5	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	10
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	8
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	5
8	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	10
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодельности	1
10	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	5
		международный	5
		всероссийский	4
		региональный	3
		муниципальный	2
		Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
		международный	3

Приложение 6
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего,
деятельность которого связана с образовательной деятельностью

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования, в общем объеме детей коэффициент посещаемости дошкольного образовательного учреждения осуществление деятельности по вопросам профилактики и предупреждению коррупционных нарушений создание развивающей предметно-пространственной образовательной среды	99,1% - 100%	1
2	Соответствие условий требованиям ФГОС ДО		выполнение и превышение коэффициента, утвержденного в муниципальном задании приказ среда создана в полном объеме	1 5 2
3	Функционирование системы государственно-общественного управления	представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	среда создана в допустимом объеме на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	0.1 1 2 3
4	Информационная открытость	наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательной	от 99,1% до 100%	1

	<p>организации и размещенной на нем информации о деятельности образовательной организации с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами (с ОВЗ и без ОВЗ)</p> <p>наличие в открытом доступе документов, характеризующих психолого-педагогическое сопровождение детей в ОВЗ и детей-инвалидом (с ОВЗ и без ОВЗ)</p> <p>наличие в образовательной организации программы наставничества</p> <p>участие молодых педагогических работников в очном этапе конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)</p>	<p>от 75 % до 89,9%</p> <p>наличие; отсутствие</p> <p>наличие; отсутствие</p> <p>на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне</p> <p>в очном этапе призовое место победитель муниципального уровня участие в суперфинале регионального конкурса победитель регионального уровня получение гранта</p>	0.1
5	<p>Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ и детей-инвалидов (с ОВЗ и без ОВЗ)</p>	<p>участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогические инициативы», «А я делаю так»</p>	0.5
6	<p>Развитие кадрового потенциала (педагогов, осуществляющих психолого-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ и детей-инвалидов (с ОВЗ и без ОВЗ))</p>	<p>результативность участия в конкурсе лучших педагогических работников Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"</p>	1

		диссеминация опыта образовательной деятельности	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	0.2 0.3 0.5
7	Реализация инновационной деятельности	Организация работы в рамках РМЦ, РПП, ФИП (методическое сопровождение; кадровое сопровождение; проведение мероприятий; подготовка документации и материала в течение года к годовому отчету, годовой отчет РМЦ, ФИП, РПП)	муниципальный уровень (ресурсный методический центр) региональный уровень (пилотная площадка) федеральный уровень (инновационная площадка)	1 2.5 5
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами (с ОВЗ и без ОВЗ)	наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней	на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	0.4 0.5 1
9	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	5
10	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья воспитанников динамика среднего показателя заболеваемости	наличие; отсутствие	0.5
		отсутствие и сокращение коэффициента травматизма	выполнение и превышение показателя, утвержденного в муниципальном задании отсутствие	0.5 0.5
		доля воспитанников, охваченных услугами дополнительного образования спортивной направленности, от общего числа воспитанников образовательной организации	свыше 45% от 20% до 44,9% до 20% 0%	1 0.5 0.1 0

		эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья сохранение показателя индекса здоровья снижение показателя индекса здоровья оптимальный (выше среднегородского показателя) допустимый (на уровне среднегородского показателя) недопустимый (ниже среднегородского показателя)	0.6 0.3 0 0.5 0.3 0.1
11	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг для детей с ОВЗ и детей-инвалидов (с ОВЗ и без ОВЗ)	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций		0.5
12	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 4 5
13	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов)	муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	0.2 0.3 0.5
14	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа Участие в художественной самодеятельности	Председатель ППО Заместитель председателя ППО Казначей Члены ПК ППО	10 5 10 1
15	Организация и руководство работой по защите персональных данных	Приказ МАДОУ	Да (заявка, отчет) Да	1 10

16	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ	да	20
17	Ведение и оформление документации по коррупции	приказ МАДОУ	да	5
18	Осуществление функций дежурного администратора	Приказ МАДОУ	Да	10

1. *Содержание*
 2. *Содержание*
 3. *Содержание*
 4. *Содержание*
 5. *Содержание*
 6. *Содержание*
 7. *Содержание*
 8. *Содержание*
 9. *Содержание*
 10. *Содержание*
 11. *Содержание*
 12. *Содержание*
 13. *Содержание*
 14. *Содержание*
 15. *Содержание*
 16. *Содержание*
 17. *Содержание*
 18. *Содержание*
 19. *Содержание*
 20. *Содержание*
 21. *Содержание*
 22. *Содержание*
 23. *Содержание*
 24. *Содержание*
 25. *Содержание*
 26. *Содержание*
 27. *Содержание*
 28. *Содержание*
 29. *Содержание*
 30. *Содержание*
 31. *Содержание*
 32. *Содержание*
 33. *Содержание*
 34. *Содержание*
 35. *Содержание*
 36. *Содержание*
 37. *Содержание*
 38. *Содержание*
 39. *Содержание*
 40. *Содержание*
 41. *Содержание*
 42. *Содержание*
 43. *Содержание*
 44. *Содержание*
 45. *Содержание*
 46. *Содержание*
 47. *Содержание*
 48. *Содержание*
 49. *Содержание*
 50. *Содержание*
 51. *Содержание*
 52. *Содержание*
 53. *Содержание*
 54. *Содержание*
 55. *Содержание*
 56. *Содержание*
 57. *Содержание*
 58. *Содержание*
 59. *Содержание*
 60. *Содержание*
 61. *Содержание*
 62. *Содержание*
 63. *Содержание*
 64. *Содержание*
 65. *Содержание*
 66. *Содержание*
 67. *Содержание*
 68. *Содержание*
 69. *Содержание*
 70. *Содержание*
 71. *Содержание*
 72. *Содержание*
 73. *Содержание*
 74. *Содержание*
 75. *Содержание*
 76. *Содержание*
 77. *Содержание*
 78. *Содержание*
 79. *Содержание*
 80. *Содержание*
 81. *Содержание*
 82. *Содержание*
 83. *Содержание*
 84. *Содержание*
 85. *Содержание*
 86. *Содержание*
 87. *Содержание*
 88. *Содержание*
 89. *Содержание*
 90. *Содержание*
 91. *Содержание*
 92. *Содержание*
 93. *Содержание*
 94. *Содержание*
 95. *Содержание*
 96. *Содержание*
 97. *Содержание*
 98. *Содержание*
 99. *Содержание*
 100. *Содержание*

Приложение 7
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью

№ п/п	Направление	Целевые показатели	Критерии эффективности	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	доля детей, освоивших образовательную программу дошкольного образования, в общем объеме детей коэффициент посещаемости дошкольного образовательного учреждения обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	99,1% - 100% выполнение и превышение коэффициента, утвержденного в муниципальном задании отсутствие наличие	1 1 1
2	Соответствие условий требованиям ФГОС ДО	исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг осуществление деятельности по вопросам профилактики и предупреждению коррупционных нарушений создание развивающей предметно-пространственной образовательной среды	от 99,1% до 100% приказ среда создана в полном объеме	1 5 2
3	Функционирование системы	представление опыта деятельности	среда создана в допустимом объеме на муниципальном уровне	0.1 1

	государственно-общественного управления	государственно-общественного управления на образовательной организации на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	на региональном уровне	2
4	Информационная открытость	наличие действующего, систематически обновляемого сайта образовательной организации и размещенной на нем информации о деятельности образовательной организации в соответствии с Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательной организации	на всероссийском уровне от 99,1% до 100% от 75 % до 89,9%	3 1 0.1
5	Реализация мероприятий по привлечению и закреплению молодых педагогических работников в образовательной организации	наличие в открытом доступе публичного доклада образовательной организации наличие в образовательной организации программы наставничества участие молодых педагогических работников в очном этапе конкурсов профессионального мастерства на муниципальном, региональном, федеральном уровнях (на основе подтверждающих документов)	наличие; отсутствие наличие; отсутствие на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	1 1 0.5 0.7 1
6	Развитие кадрового потенциала	участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: «Педагог года», «Педагогические инициативы», «А я делаю так»	в очном этапе призовое место победитель муниципального уровня	1 2 3

			участие в суперфинале регионального конкурса	4
			победитель регионального уровня	5
			получение гранта	5
			муниципальный уровень	0.2
			региональный уровень	0.3
			федеральный уровень	0.5
			муниципальный уровень (ресурсный методический центр)	1
			региональный уровень (пилотная площадка)	2.5
			федеральный уровень (инновационная площадка)	5
			на муниципальном уровне	0.4
			на региональном уровне	0.5
			на всероссийском уровне	1
			наличие; отсутствие	5
7	Реализация инновационной деятельности	<p>результативность участия в конкурсе лучших педагогических работников Национальной образовательной инициативы "Наша новая школа"</p> <p>диссеминация опыта образовательной деятельности</p> <p>Организация работы в рамках РМЦ, РПП, ФИП (методическое сопровождение; кадровое сопровождение; проведение мероприятий; подготовка документации и материала в течение года к годовому отчету, годовой отчет РМЦ, ФИП, РПП)</p>		
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными воспитанниками	<p>наличие победителей и призеров спортивных, творческих и интеллектуальных конкурсов муниципального, регионального, всероссийского уровней</p>		
9	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, клуб)	<p>наличие музея, театра, клуба публичная презентация результатов деятельности по реализации социокультурных проектов городского сообществу: публикации в различных</p>		

		изданиях, средствах массовой информации, видеорепортажи (на основе подтверждающих материалов)		
10	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года	отсутствие замечаний; наличие замечаний	5
11	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	ведение в образовательной организации мониторинга состояния здоровья воспитанников динамика среднего показателя заболеваемости	наличие; отсутствие выполнение и превышение показателя, утвержденного в муниципальном задании	0.5 0.5
		отсутствие и сокращение коэффициента травматизма	отсутствие	0.5
		эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	увеличение показателя индекса здоровья сохранение показателя индекса здоровья	0.6 0.3
12	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг дошкольного образования по результатам независимой оценки деятельности образовательных организаций	снижение показателя индекса здоровья оптимальный (выше среднего городского показателя) допустимый (на уровне среднего городского показателя) недопустимый (ниже среднего городского показателя)	0 0.5 0.3 0.1
13	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за	документы, свидетельствующие об	на уровне МАДОУ	2

	каждую)	участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на муниципальном уровне	3
14	Совершенствование управленческих процессов на основе независимой системы оценки качества	участие в независимой оценке качества деятельности образовательной организации (на основе подтверждающих документов)	на региональном уровне на всероссийском уровне муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	4 5 0.2 0.3 0.5
15	Результативность собственной деятельности	уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.	5 4 3 2 3 2 1.5 1 0.2

16	Предоставление отчетов (информации) ежемесчных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное предоставление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	10
17	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	1
18	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ	да	20
19	Ведение и оформление документации по коррупции	приказ МАДОУ	да	5
20	Осуществление функций дежурного администратора	Приказ МАДОУ	Да	10

Приложение 8
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заместителя заведующего по безопасности

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности	уровень обучения: повышение квалификации (документы,	Помощь в подготовке к участию	2
			до 2-х	0.2

	профессиональной деятельности	свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	от 3-х и более	0.3
5	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры	5
			* витрина	10
			* холл	5
			* рекреации	5
			* территория детского сада	5
8	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	1
10	Результативность собственной деятельности	уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	5
			всероссийский	4
			региональный	3
			муниципальный	2
		Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	международный	3

				всероссийский	2
				региональный	1.5
				муниципальный	1
				Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.	0.2
12	Осуществление текущего и перспективного планирования деятельности МАДОУ по обеспечению безопасного пребывания воспитанников и сотрудников	составление плана работы по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ		современный контроль по обеспечению жизнедеятельности МАДОУ	5
13	Создание безопасной развивающей предметно-пространственной образовательной среды	соответствие условий требованиям ФГОС ДО		среда создана в полном объеме, среда создана в допустимом объеме	2
14	Повышение безопасности на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий	современное и качественное ведение паспорта антитеррористической безопасности		отсутствие нарушений	0.5
				современное и качественное оформление документации по работе с родителями (документы на доверенных лиц от родителей (законных представителей) воспитанников)	2
15	Своевременное и качественное ведение документации в области гражданской обороны	приказ, план работы, доклад МАДОУ		отсутствие нарушений	5
16	Эффективное использование ресурсов	результаты приемки образовательной организации к началу учебного года		отсутствие замечаний; наличие замечаний	2
				своевременное выполнение соглашения по ОТ между администрацией и первичной профсоюзной организацией	1

17	Предоставление отчетов (информации) ежемесеячных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное предоставление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	10
18	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ	да	20

Приложение 9
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 5 10
3	Предоставление отчетов (информации) ежемсячных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное предоставление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	10
4	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне Помощь в подготовке к участию до 2-х	2 3 7 10 2 0.2
5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности.	уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	от 3-х и более	0.3

6	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
7	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
10	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	1
11	Результативность собственной деятельности	уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный	5 4 3 2 3 2 1.5 1 0.2
		Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.		

12	Своевременная и качественная работа по составлению штатного расписания, расчетов ФНД и ФОТ	Расчет (на учебный год, при сокращении и вводе ставок)	Своевременный расчет (на учебный год, при сокращении и вводе ставок)	10
13	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ	да	20
14	Эффективное использование ресурсов	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности просроченная кредиторская задолженность	от 95% до 100% отсутствие; наличие	20 10

Приложение 10
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 5 10
3	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 7 10
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	Помощь в подготовке к участию до 2-х от 3-х и более	2 0.2 0.3
5	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10

6	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
7	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры	5
			* витрина	10
			* холл	5
			* рекреации	5
			* территория детского сада	5
8	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет, приказ)	1
10	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	5
			всероссийский	4
			региональный	3
			муниципальный	2
			Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	3
			всероссийский	2
			региональный	1.5
			муниципальный	1
	Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.		0.2	

11	Своевременное и качественное ведение документации по медицинской диспансеризации, медицинскому осмотру, вакцинации работников	приказ МАДОУ	да	20
12	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ	да	20

Приложение 11
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности шеф-повара

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 5 10
3	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	до 2-х от 3-х и более	0.2 0.3
4	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5

5	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
6	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет)	1
7	Результативность собственной деятельности	уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный	5 4 3 2
			Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный	3 2 1.5 1
			Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.	0.2
8	Соответствие пищеблока требованиям законодательства	качественное содержание помещений, оборудования, посуды, инвентаря и выполнение санитарно-эпидемиологических требований в соответствии с требованиями СанПиН	1 раз в год согласно справки Сантройки отсутствие, наличие замечаний	15

			отсутствие жалоб на качество блюд со стороны родителей, работников	отсутствие, наличие	5
9	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)		приказ МАДОУ	да	20

... ..

Приложение 12
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности заведующего воспитательным отделом и заведующего методическим отделом

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент	
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1	
2	Участие педагогического работника в разработке основной образовательной программы	Участие педагогического работника (да/нет) (приказ)	да	1	
3	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)		
			международный		3
			всероссийский		2
			региональный		1
			муниципальный		0.5
Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)					
международный	1.5				

				всероссийский	1
				региональный	0.7
				муниципальный	0.5
				да	5
4	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	Подготовка пакета документов для получения грантов Главы города, Губернатора округа как результат участия образовательного учреждения в рамках ПНПО, национальной инициативы «Наша новая школа»	Уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	до 2-х	0.05
				от 3-х и более	0.1
			Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ).	на уровне МАДОУ	0.5
				на муниципальном уровне	1
				на региональном уровне	1.5
				на всероссийском уровне	2
				на уровне МАДОУ	2
			Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)	на муниципальном уровне	3
				на региональном уровне	4
				на всероссийском уровне	5

		Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие) Участие в инновационной работе (приказ).	на муниципальном уровне на региональном уровне и всероссийском уровне ресурсный методический центр (РМЦ) инновационная площадка (РИП) организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.	1 1.5 5 7 5
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации.	Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования: - отсутствие обоснованных жалоб	1
6	Обеспечение качественного образования	Реализация программ (проектов, мероприятий и др.) (приказ)	Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения Деятельность в составе методического совета (приказ) Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей	1 1

		(исполнение ролей)	
		от 1 до 3	1
		от 4 до 6	3
		от 7 до 10	5
		от 11 и более	8
		Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО)	5
		Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)	5
		Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)	30
		Информационная деятельность (приказ): ведение фото-видео съемок	3
		создание летописи детского сада, фонда фото-видео материалов	5
		ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5
7	Участие в общественной, социально	Профсоюзная работа	10

Приложение 13
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности начальника расчетного отдела

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельство, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 5 10
3	Предоставление отчетов (информации) ежемесячных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное предоставление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	10
4	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне	2 3 7 10
5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности документной профессиональной деятельности (за каждую)	уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в	Помощь в подготовке к участию до 2-х	2 0.2

		отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	от 3-х и более	0.3	
6	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10	
7	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8	
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры	5	
			* витрина	10	
			* холл	5	
			* рекреации	5	
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	* территория детского сада	5	
10	Участие в общественной, социально значимой деятельности		да	10	
11	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Участие в художественной самодельности	Да (заявка, отчет, приказ)	1
			Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	международный	5
			всероссийский	4	
			региональный	3	
			муниципальный	2	
			Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)		

				международный	3
				всероссийский	2
				региональный	1.5
				муниципальный	1
				Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.	0.2
12	Своевременное и качественное ведение документации по персонализированному учету	приказ МАДОУ		Отсутствие нарушений	5
13	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ		да	20
14	Работа с банком по оформлению заработных карт сотрудникам	приказ МАДОУ		Отсутствие нарушений	30

Приложение 14
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности начальника отдела кадров

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Осуществление функций дежурного администратора	приказ МАДОУ	да	10
2	Работа в комиссиях, советах, жюри и др. (за каждую)	документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение, диплом, свидетельством, протокол, приказ (за каждую)	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском уровне	10
3	Предоставление отчетов (информации) ежемесеичных, квартальных, годовых и по запросу	своевременное и качественное предоставление отчетов в различные органы, текущие отчеты в департамент образования и др.	отсутствие нарушений	10
4	Участие в инновационной работе (за каждую)	ресурсный центр, круглый стол и др.	на уровне МАДОУ	2
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	7
			на всероссийском уровне	10
			Помощь в подготовке к участию	2

5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности	уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)	до 2-х от 3-х и более	0.2 0.3
6	Информационная открытость	работа с сайтами в сети интернет, приказ МАДОУ	за каждый сайт	10
7	Внесение в «административную базу данных» сведения для пропускного режима, оформление чипов родителям и работникам	приказ МАДОУ	да	8
8	Оформление детского сада к различным мероприятиям	приказ МАДОУ	* коридоры * витрина * холл * рекреации * территория детского сада	5 10 5 5 5
9	Оказание помощи в одевании, раздевании и выводе на прогулку детей (в осенне-зимний, весенний периоды)	приказ МАДОУ	да	10
10	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Участие в художественной самодеятельности	Да (заявка, отчет, приказ)	1
11	Результативность собственной деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный	5

			<p>всероссийский</p> <p>региональный</p> <p>муниципальный</p> <p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный</p> <p>всероссийский</p> <p>региональный</p> <p>муниципальный</p> <p>Помощь в подготовке к участию в конкурсах и др.</p> <p>Отсутствие нарушений</p> <p>Отсутствие нарушений</p> <p>Отсутствие нарушений</p> <p>Своевременный расчет (на учебный год, при сокращении и вводе ставок)</p> <p>да</p> <p>да</p> <p>Отсутствие нарушений</p>	<p>4</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>1.5</p> <p>1</p> <p>0.2</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>5</p> <p>20</p> <p>10</p>
12	Своевременное и качественное ведение документации по персонализированному учету	приказ МАДОУ		
13	Своевременное и качественное ведение документации по воинскому учету	приказ МАДОУ		
14	Своевременная и качественная работа по составлению штатного расписания, расчетов ФНД и ФОТ	Расчет (на учебный год, при сокращении и вводе ставок)		
15	Ведение табеля учета питания работников	приказ МАДОУ		
16	Ведение и оформление документации по коррупции	приказ МАДОУ		
17	Оформление документации Наблюдательного совета (протоколы, архивы, повестки)	приказ МАДОУ		
18	Своевременное и качественное ведение документации по работе с центром занятости	приказ МАДОУ		

Приложение 15
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Посещаемость воспитанниками	Доля воспитанников, фактически посещающих дошкольную организацию (группу)	<p>Рассчитывается по среднему показателю фактической посещаемости (количество выполненных дето-дней умножить на 100% и разделить на норму дето-дней) с 01.09. до 31.05 предыдущего учебного года (самоанализ)</p> <p>В раннем возрасте 50-70%</p> <p>В раннем возрасте более 70%</p> <p>В младшем дошкольном возрасте 65-75 %</p> <p>В младшем дошкольном</p>	<p>3</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>5</p>

			возрасте более 75%	
			В группах ОРН и КН детей от 4 до 7 лет 80-90%	3
			В группах от 4 до 7 лет более 90%	5
3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников дошкольной организации	Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников дошкольной организации (группы)	показатель индекса здоровья группы в соответствии с показателем детского сада. Группы раннего и младшего дошкольного возраста – допустимый показатель на 5% ниже показателя детского сада. (самоанализ).	2
4	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах, смотрах, выставках творческих работ и т.д. (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий	1 2
			Результативное участие (очное) воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры:	
			от 1 до 10 событий	1
			от 11 и более событий	2
			от 1 до 10 событий	2
			от 11 и более событий	3

			Участие воспитанников (дистанционное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) от 1 до 10 событий	0.5
			от 11 и более событий	1
			Участие воспитанников (очное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.) от 1 до 10 событий	1
			от 11 и более событий	2
5	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Осуществление (приказ).	5
6	Участие педагогического работника в разработке (корректировке) основной образовательной программы	Участие педагогического работника	Справка, титульный лист программы	0.5
7	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный всероссийский региональный муниципальный	3 2 1 0.5
			Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный	1.5

8	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	<p>Уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)).</p> <p>Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)</p> <p>Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие)</p> <p>Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).</p>	<p>всероссийский</p> <p>региональный</p> <p>муниципальный</p> <p>до 2-х</p> <p>от 3-х и более</p> <p>на уровне МАДОУ</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне</p> <p>на всероссийском уровне</p> <p>на уровне МАДОУ</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне</p> <p>на всероссийском уровне</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне и всероссийском уровне</p> <p>Ресурсный методический центр (РМЦ)</p>	<p>1</p> <p>0.7</p> <p>0.5</p> <p>0.05</p> <p>0.1</p> <p>0.5</p> <p>1</p> <p>1.5</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>1.5</p> <p>5</p>
---	--	---	---	--

			<p>Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.</p>	1
9	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)</p>	<p>Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования: - отсутствие обоснованных жалоб</p>	1
	<p>Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и т.д.)</p>		<p>Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижегородска ДС №41 «Росинка», в СМИ)</p>	0.1
			<p>от 3 до 4 информационных презентаций (материалов)</p>	0.3
			<p>от 5 до 7 информационных презентаций (материалов)</p>	0.5
10	<p>Обеспечение качественного образования</p>	<p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки оларенных</p>	<p>Разработка авторских программ, технологий, методов</p>	1

детей. (приказ)	<p>и приемов обучения</p> <p>Руководство направлением работы</p> <p>по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма</p> <p>по профилактике пожарной безопасности</p> <p>экологическое воспитание</p> <p>опытно-экспериментальная деятельность</p> <p>деятельность с одаренными детьми</p> <p>деятельность института уполномоченных по правам ребенка</p> <p>профилактика экстремизма</p> <p>Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка</p> <p>физическое развитие (ФР)</p> <p>художественно-эстетическое развитие (ХЭР)</p> <p>социально-коммуникативное развитие (СКР)</p> <p>познавательное развитие (ПР)</p> <p>речевого развитие (РР)</p> <p>Работа в составе групп «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка</p> <p>физическое развитие (ФР)</p> <p>художественно-эстетическое</p>	<p>10</p> <p>5</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>0.5</p> <p>0.5</p>
-----------------	--	---

развитие (ХЭР)		
социально-коммуникативное развитие (СКР)		0.5
познавательное развитие (ПР)		0.5
речевого развитие (РР)		0.5
Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (служебная записка)		
от 1 до 3		1
от 4 до 6		3
от 7 до 10		5
от 11 и более		8
Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ)		5
Создание условий образовательно-развивающей направленности; заведование социокультурными проектами (музей)		5
Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)		15
Информационная деятельность (приказ); ведение фото-видео съемок		3
создание летописи, фонда фото-		5

			видео материалов детского сада	
			ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5
11	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа (протокол)	Председатель ППО	10
			Заместитель председателя ППО	5
			Казначей	10
			Члены ПК ППО	1
		Участие в художественной самодельности	Да (заявка, отчет)	1
12	Руководство практикой студентов	При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	Приказ МАДОУ, договор между МАДОУ и учебным заведением	3

Приложение 16
к Дополнительному соглашению №7

Критерии оценки эффективности деятельности прочих педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах, смотрах, выставках творческих работ и т.д. (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий	1 2
			Результативное участие (очное) воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня.	

		(грамоты, дипломы и т.д.)	
		Призеры:	
		от 1 до 10 событий	2
		от 11 и более событий	3
		Участие воспитанников (дистанционное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.)	
		от 1 до 10 событий	0.5
		от 11 и более событий	1
		Участие воспитанников (очное) в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня. (грамоты, дипломы и т.д.)	
		от 1 до 10 событий	1
		от 11 и более событий	2
		Участие в городских мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья и развитию творческих способностей детей (День Здоровья, Губернаторские состязания, Самоотлорские родинки и др.) (дипломы, грамоты и др.)	10
		Справка, титульный лист программы	0.5
3.4	Участие педагогического работника в разработке (корректировке) основной образовательной программы	Участие педагогического работника в разработке (корректировке) основной образовательной программы	

4	<p>Результативность собственной педагогической деятельности</p>	<p>Уровень и статус участия в конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)</p>	<p>Результативное участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 3</p> <p>всероссийский 2</p> <p>региональный 1</p> <p>муниципальный 0.5</p> <p>Участие в конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный 1.5</p> <p>всероссийский 1</p> <p>региональный 0.7</p> <p>муниципальный 0.5</p>
5	<p>Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника</p>	<p>Уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период) (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)).</p> <p>Работа в комиссиях, жюри и др.</p>	<p>до 2-х 0.05</p> <p>от 3-х и более 0.1</p> <p>на уровне МАДОУ 0.5</p> <p>на муниципальном уровне 1</p> <p>на региональном уровне 1.5</p> <p>на всероссийском уровне 2</p> <p>на уровне МАДОУ 2</p>

		(документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие) Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие) Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).	на муниципальном уровне на региональном уровне на всероссийском уровне на муниципальном уровне на региональном уровне и всероссийском уровне	3 4 5 1 1.5
		Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).	Ресурсный методический центр (РМЦ)	5
			Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.	1
6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)	Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам анкетирования:- отсутствие обоснованных жалоб	1
		Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и др.)	Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с	

			<p>родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», в СМИ)</p> <p>от 1 до 2 информационных презентаций (материалов) 0.1</p> <p>от 3 до 4 информационных презентаций (материалов) 0.3</p> <p>от 5 до 7 информационных презентаций (материалов) 0.5</p>	
7	Обеспечение качественного образования	<p>Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. (приказ)</p>	<p>Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения</p> <p>Руководство направлением работы:</p> <p>по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма 10</p> <p>по профилактике пожарной безопасности 5</p> <p>экологическое воспитание 3</p> <p>опытно-экспериментальная деятельность 3</p> <p>деятельность с одаренными детьми 3</p> <p>деятельность института уполномоченных по правам ребенка 3</p> <p>профилактика экстремизма 3</p> <p>Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлению развития ребенка физическое развитие (ФР) 2</p>	

	художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	2
	социально-коммуникативное развитие (СКР)	2
	познавательное развитие (ПР)	2
	речевого развитие (РР)	2
	Работа в составе групп «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	
	физическое развитие (ФР)	0.5
	художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	0.5
	социально-коммуникативное развитие (СКР)	0.5
	познавательное развитие (ПР)	0.5
	речевого развитие (РР)	0.5
	Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (служебная записка)	
	от 1 до 3	1
	от 4 до 6	3
	от 7 до 10	5
	от 11 и более	8
	Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ)	5
	Создание условий образовательно-развивающей	5

			<p>направленности: заведование социокультурными проектами (музей)</p> <p>30</p>
8	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, направленных на снижение утомляемости	<p>Ответственный за организацию работы по развитию, информационному наполнению и редактированию сайта МАДОУ (приказ)</p> <p>Информационная деятельность (приказ):</p> <p>ведение фото-видео съемок 3</p> <p>создание летописи, фонда фото-видео материалов детского сада 5</p> <p>ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ 5</p> <p>Организация клубов здоровья сберегающей направленности (приказ) 10</p>
9	Участие в общественной, социально значимой деятельности	Профсоюзная работа (протокол)	<p>Председатель ППО 10</p> <p>Заместитель председателя ППО 5</p> <p>Казначей 10</p> <p>Члены ПК ППО 1</p> <p>Да (заявка, отчет) 1</p>
10	Руководство практикой студентов	Участие в художественной самодельности При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	<p>Приказ МАДОУ, договор между МАДОУ и учебным заведением. 3</p>