


Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

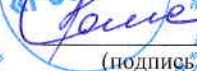
УТВЕРЖДАЮ

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации МАДОУ №41 «Росинка»

Заведующий МАДОУ №41 «Росинка»


Донникова Оксана Альбертовна
(подпись)

(Ф.И.О.)


Ротова Рамзия Агзамовна
(подпись)

Ротова Рамзия Агзамовна
(Ф.И.О.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №11
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №41 «РОСИНКА»**

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №02 от «24» февраля 2021 года

г. Нижневартовск, 2021 г.

Северная, 9а. телефон: 448061, 263898, e-mail: MADOYNV-41@yandex.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка» (далее - МАДОУ) именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Рамзии Агзамовны Ротовой и работники МАДОУ, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Оксаны Альбертовны Донниковой заключили настоящее дополнительное соглашение №11 к Положению о системе оплаты труда работников.

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 28.10.2020 №919 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569)», от 27.01.2021 №47 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919)»:

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»:

1. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организации и заведующего приведены в приложении 23 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности заведующего по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организации и заведующего осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.»

2. Пункт 8.1 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью обеспечения социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации.»

3. Заголовок приложения 23 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка», изложить в следующей редакции:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и заведующего» (приложение 1 к данному дополнительному соглашению).

4. Дополнительное соглашение №11 вступает в силу и распространяется на правоотношения с момента подписания его сторонами.

Приложение 1
к дополнительному соглашению №11
Приложение №23
к Положению о системе оплаты
труда работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Нижневартовска детского
сада №41 «Росинка»

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и заведующего

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	требованиям
	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие предписания (представления) надзорных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	достигнуто; не достигнуто
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок

	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
	психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
	использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы, программы, проекты инновационного развития образовательной организации	наличие
	применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	от 85%; от 75%; менее 75%
	представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации на открытом мероприятии	наличие; отсутствие
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	
	наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
4.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	охват дополнительными образовательными программами	от 80% обучающихся; от 73% обучающихся; менее 73% обучающихся
	охват дополнительными образовательными программами естественнонаучной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения	увеличение показателя индекса здоровья;

	здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 75%; от 60%; менее 60%
	создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	Привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%
	отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию	отсутствие; наличие
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах профессиональных конкурсов уровня субъекта Российской Федерации и выше	лауреат; призер; победитель
	создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	наличие; отсутствие
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности;

		охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные; тактильные; акустические; пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход); "кнопка вызова"; - отсутствие
	организация и проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Нижневартовска детский сад №41 «Росинка»**

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
общего собрания трудового коллектива
№02 от 24.02.2021**

Председатель: Р.А. Ротова
Секретарь: Н.Е. Пушкарева
Численность работников: 219 человек
Присутствовало: 173 человека

Повестка:

1. О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ Р.А. Ротову.

Сообщила:

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 28.10.2020 №919 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569)», от 27.01.2021 №47 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919)», необходимо внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ, а именно:

1. Абзацы второй, третий пункта 7.5 раздела VII изложить в следующей редакции:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности организации и заведующего приведены в приложении 23 к настоящему Положению. Качество оказываемых муниципальных услуг и достижение показателей эффективности деятельности организации, реализации социально значимых проектов оцениваются на основании отчетов организации о результатах деятельности и об использовании муниципального имущества, статистических и аналитических данных, результатов диагностик, замеров, опросов. Общая сумма баллов за эффективность деятельности заведующего по итогам года не должна превышать 100 баллов.

Оценка эффективности деятельности организации и заведующего осуществляется ежегодно в I квартале текущего года в срок до 31 марта комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей организаций.»

2. Пункт 8.1 раздела VIII изложить в следующей редакции:

«8.1. В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику ее работы, а также с целью обеспечения социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата молодым специалистам;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам;
- единовременное премирование к юбилейным датам работника;
- ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

Данные выплаты устанавливаются работникам организаций, состоящим в списочном составе по основному месту работы, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске, предоставленном педагогическим работникам в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации.»

3. Заголовок приложения 23 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка», изложить в следующей редакции:

«Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и заведующего» (приложение 1 к данному дополнительному соглашению).

Приложение 1
к дополнительному соглашению №11
Приложение №23
к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и заведующего

№ п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
1	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	требованиям
	предписания надзорных органов	отсутствие; наличие предписания (представления) надзорных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%

достижение целевых показателей средней заработной платы педагогических работников образовательной организации	достигнуто; не достигнуто
поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5-7 человек; менее 5 человек
доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2. Обеспечение высокого качества образования:	
создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы, программы, проекты инновационного развития образовательной организации	наличие
применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования электронных образовательных ресурсов	от 85%; от 75%; менее 75%
представление опыта деятельности государственно-общественного управления образовательной организации на открытом мероприятии	наличие; отсутствие

3.	<p>Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:</p> <p>наличие призеров и победителей муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов</p>	<p>- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель</p>
4.	<p>Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:</p> <p>охват дополнительными образовательными программами</p> <p>охват дополнительными образовательными программами естественнонаучной и технической направленности</p>	<p>образование на базе образовательной организации</p> <p>от 80% обучающихся; от 73% обучающихся; менее 73% обучающихся</p> <p>от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся</p>
5.	<p>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:</p> <p>создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)</p> <p>динамика среднего показателя заболеваемости</p> <p>коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием</p> <p>создание условий для выполнения натуральных норм питания</p> <p>случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса</p> <p>наличие секций спортивной направленности</p> <p>охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности</p> <p>участие в мероприятиях спортивной направленности</p>	<p>увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья</p> <p>ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу</p> <p>от 75%; от 60%; менее 60%</p> <p>отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода</p> <p>отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года</p> <p>2 и более; 1; отсутствие</p> <p>увеличение; на уровне прошлого года; снижение</p> <p>региональный уровень; муниципальный уровень</p>
6.	<p>Развитие кадрового потенциала:</p> <p>Привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)</p>	<p>4% и выше; 3%; 1%-2%; менее 1%</p>

	отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию	отсутствие; наличие
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах профессиональных конкурсов уровня субъекта Российской Федерации и выше	лауреат; призер; победитель
	создание условий для прохождения практики студентами высших и средних учебных заведений	наличие; отсутствие
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения: визуальные; тактильные; акустические; пандусы или подъемное оборудование (ступенькоход); "кнопка вызова"; - отсутствие
	организация и проведение мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней на базе образовательной организации	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажерской площадки, форсайт-центра (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
	создание развивающей предметно-пространственной среды	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной
	привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, наказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 2 млн. руб.; от 1,5 млн. руб. до 2 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	

личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг: уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 85%; от 75%; от 40%; менее 40%

Проголосовали:

«За» - 173 человека

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель собрания

Р.А. Ротова

Секретарь собрания

Н.Е. Пушкарева