

УТВЕРЖДЕН

Заведующий  Р.А. Рогова

от 29 мая 2020г.



Календарный план реализации инновационного проекта

"Модель методического сопровождения педагогов ДОУ в условиях внедрения профессионального стандарта"

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 "Росинка"

	Содержание работы	Перечень конечной продукции	Сроки исполнения
1 этап - Организационно - аналитический этап (май – август 2020г.)			
1.	Анализ нормативно-правовых документов по методическому сопровождению педагогов	Банк нормативно-правовой документации по теме проекта	Май - август 2020
2.	Анализ готовности образовательного учреждения к реализации проекта	Аналитическая справка	
3.	Внутренний аудит профессиональной деятельности педагога в соответствии с требованиями профессионального стандарта педагога, мониторинг соответствия уровня профессиональной компетентности педагогов	Карта комплексной диагностики сформированности профессиональной компетентности педагогов МАДОУ в соответствии с требованиями "Профессионального стандарта»)	
4.	Разработка дорожной карты по реализации проекта	Дорожная карта реализации проекта	
5.	Разработка модели инновационной деятельности МАДОУ	Модель инновационной деятельности МАДОУ	
2 этап - Содержательный (сентябрь 2020- май 2023г.)			
1.	Разработка критериев оценки качества реализации проекта;	Мониторинг реализации проекта	Сентябрь 2020г.
2.	Изучение качества предоставляемых услуг (мониторинг уровня удовлетворенности потребителей деятельностью ДОУ)	Анкета по изучению удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг	Сентябрь 2020г.
3.	Составление, корректировка и анализ индивидуального плана развития педагога	План индивидуального развития педагога	Сентябрь - октябрь 2020г.

4.	Разработка модели профессионального продвижения для определения индивидуальной траектории профессионального развития каждого педагога	Модель профессионального продвижения педагога	Октябрь 2020г.
5.	Разработка, внесение изменений в Положение о моральном и материальном стимулировании педагогических работников Усиление дифференциации оплаты труда.	Положение о стимулирующих выплатах	Август 2020г.
6.	Организация методического сопровождения реализации ФГОС ДО: • заседания педсоветов; • индивидуальные консультации; временные творческие объединения по направлениям работы	Сборник методических разработок	Ежемесячно
7.	Организация разных форм обучения и переобучения педагогов (в том числе дистанционного и на базе МАДОУ) по индивидуальным планам профессионального развития (ИППР)	План повышения квалификации Кейс методических пособий для самообразования педагогов	В течение реализации проекта соответствии с планом повышения квалификации
8.	Организация деятельности школы наставничества для методического сопровождения, адаптации и становления молодых педагогов.	Программа "Наставничество"	В течение реализации проекта
9.	Проведение серии обучающих семинаров для младших воспитателей	Сборник сценариев обучающих семинаров	Ежемесячно
10.	Проведение тренингов, направленных на усиление коммуникативных возможностей педагогов Организация семинаров-практикумов: - «Искусство владения собой» - «Учимся искусству дискуссии» - «Личная самопрезентация»	Сборник методических разработок	Еженедельно
11.	Развитие конкурсного движения: -дистанционные конкурсы; -профессиональные конкурсы «Воспитатель года»; -номинации педагогов по результатам работы за год	Дипломы Положения о проведении конкурсов Сценарии	В течение реализации проекта

12.	Дополнительные курсы по внедрению современных компьютерных технологий «Мастерская современных компьютерных технологий» посредством организации тьюторства	План организации курсов	Октябрь Февраль
13.	Апробация модели внутрикорпоративного продвижения персонала через участие в работе: «Мастерской непрерывных улучшений»; «Мастерская социально-педагогического проектирования».	Модель внутрикорпоративного повышения квалификации	В течение реализации проекта
14.	Создание оптимальных санитарно-гигиенических и психологических условий для укрепления здоровья работников ДОУ, проведение СОУТ	Карта СОУТ рабочих мест педагогов	В течение реализации проекта
15.	Организация и проведение психологических консультаций, тренингов и других мероприятий	Конспекты тренингов, консультаций	Еженедельно
16.	Организация традиционных праздничных мероприятий тематического характера, совместных экскурсий и поездок	Сценарии мероприятий	По плану профсоюзного комитета
17.	Организация конкурсов на уровне дошкольного учреждения "Лучший педагог МАДОУ", "Педагогический дебют"	Сценарии проведения конкурсных мероприятий	Октябрь Апрель
18.	Формирование электронного портфолио педагогов	Портфолио педагогов	Май
4 этап - Итогово - аналитический (июнь - август 2023г.)			
1.	Проведение Мониторинга эффективности реализации проекта	Отчет о результатах инновационной деятельности МАДОУ в рамках реализации проекта	Июнь 2023г.
2.	Трансляция результатов реализуемого проекта в профессиональных сообществах на различных уровнях	Сборник обобщенного опыта по реализации проекта	Июль - август 2023г.
3.	Создание и публикация в сборниках различного уровня статей и научных и (или) учебно-методических разработок по теме инновационного проекта	Публикации в педагогических журналах Выступления в СМИ	Июль - август 2023г.
4.	Публичный отчет с включением информации о реализации проекта, опубликованный на сайте МАДОУ	Публичный доклад	Август 2023г.