

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации МАДОУ №41 «Росинка»

Носаева Наталия Сергеевна
(подпись) (Ф.И.О.)



МАДОУ г.Нижневартовска ДС №41
«Росинка»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ №41 «Росинка»

Ротова Рамзия Агзамовна
(подпись) (Ф.И.О.)



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №16
К ПОЛОЖЕНИЮ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА
НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКОГО САДА №41 «РОСИНКА»**

Принято на общем собрании трудового
коллектива учреждения
Протокол №08 от «27» декабря 2022 года

г. Нижневартовск, 2022 г.

Северная, 9а. телефон: 448061, 263898, e-mail: MADOYNV-41@yandex.ru

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Нижневартовска детский сад №41 «Росинка» (далее - МАДОУ) именуемое далее «Работодатель», в лице заведующего Рамзии Агзамовны Ротовой и работники МАДОУ, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Наталии Сергеевны Носаевой заключили настоящее дополнительное соглашение №16 к Положению о системе оплаты труда работников.

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 06.12.2022 №849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530):

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка»:

1. В приложения 16 - 17 к Положению и читать их в новой редакции согласно приложений 1 - 2 к данному дополнительному соглашению №16.
2. В приложение 21 к Положению и читать его в новой редакции согласно приложения 3 к данному дополнительному соглашению №16.
3. Дополнительное соглашение №16 вступает в силу с момента подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Приложение 1
к Дополнительному соглашению №16

Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Посещаемость воспитанниками	Рассчитывается по среднему показателю фактической посещаемости (количество выполненных дето-дней умножить на 100% и разделить на норму дето-дней) с 01.09. до 31.05 предыдущего учебного года (самоанализ)	В раннем возрасте 50-70%	3
			В раннем возрасте более 70%	5
			В младшем дошкольном возрасте 65-75 %	3
			В младшем дошкольном возрасте более 75%	5
			В группах ОРН и КН детей от 4 до 7 лет 75-80%	3
В группах от 4 до 7 лет более 80%	5			

3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников дошкольной организации	Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников дошкольной организации (группы)	показатель индекса здоровья группы в соответствии с показателем детского сада. Группы раннего и младшего дошкольного возраста – допустимый показатель на 5% ниже показателя детского сада. (самоанализ)	2
4	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	<u>Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах на муниципальном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u> Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий <u>Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах на окружном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u> Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий	1 2
			<u>Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах на всероссийском и международном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u> Призеры:	0.5 1

от 1 до 10 событий	0.5
от 11 и более событий	1
<u>Результативное участие (очное)</u> воспитанников в фестивалях, конкурсах (грамоты, дипломы и т.д.)	
На уровне МАДОУ	
от 1 до 10 событий	1
от 11 и более событий	2
На городском уровне	
от 1 до 10 событий	2
от 11 и более событий	3
На окружном уровне	
за каждое событие	3
На всероссийском уровне	
за каждое событие	5
На международном уровне	
за каждое событие	7
<u>Участие воспитанников (дистанционное) в фестивалях, конкурсах на всероссийском и международном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u>	
от 1 до 10 событий	0.5
от 11 и более событий	1
<u>Участие воспитанников (дистанционное) в фестивалях, конкурсах на городском и окружном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u>	

		от 1 до 10 событий	0.5
		от 11 и более событий	1
		Участие воспитанников (<u>очное</u>) в фестивалях, конкурсах (грамоты, дипломы и т.д.)	
		На уровне МАДОУ	
		от 1 до 10 событий	0.5
		от 11 и более событий	1.5
		На городском уровне	
		от 1 до 10 событий	1.5
		от 11 и более событий	2
		На окружном уровне	
		за каждое событие	2
		На всероссийском уровне	
		за каждое событие	3
		На международном уровне	
		за каждое событие	5
5	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	5
6	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в дистанционных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	2
		международный	1.5
		всероссийский	1
		региональный	0.5
		муниципальный	

7	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	<p>Уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период, платёжные документы)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы,</p>	<p>Участие в дистанционных конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.) международный</p> <p>1</p> <p>всероссийский</p> <p>0.5</p> <p>региональный</p> <p>0.3</p> <p>муниципальный</p> <p>0.1</p> <p>до 2-х</p> <p>0.2</p> <p>от 3-х и более</p> <p>0.5</p> <p>на уровне МАДОУ</p> <p>1</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>3</p> <p>на региональном уровне</p> <p>5</p> <p>на всероссийском, международном уровне</p> <p>7</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>1</p> <p>на региональном уровне</p> <p>2</p>
---	--	--	--

	свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие)	на всероссийском, международном уровне	3
	Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, протокол, приказ)) (очное участие)	на уровне МАДОУ	2
		на муниципальном уровне	3
		на региональном уровне	4
		на всероссийском, международном уровне	5
		на муниципальном уровне	0.5
	Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, протокол, приказ)) (дистанционное участие)	на региональном уровне	1
		на всероссийском, международном уровне	1.5
		Ресурсный методический центр (РМЦ)	5
	Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).	Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д.	1
Реализация инновационного проекта (биллингвальная модель, финансовая грамотность и др.) (за каждый)		3	

8	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)</p>	<p>Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб - наличие обоснованных жалоб</p>	<p>1 0</p>
9	<p>Обеспечение качественного образования</p>	<p>Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и т.д.)</p>	<p>Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», в СМИ)</p>	<p>0.1 0.3 0.5</p>
9	<p>Обеспечение качественного образования</p>	<p>Реализация программ и(или) проектов (приказ, отчет)</p>	<p>Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения</p>	<p>1</p>

Руководство направлением работы (ведение документации и заведование кабинетом):	
по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10
руководство отрядом "Юный инспектор дорожного движения"	10
по профилактике пожарной безопасности и организация работы "Дружина юных пожарных"	5
экологическое воспитание	3
опытно-экспериментальная деятельность	3
интеллектуальное развитие	3
деятельность с одаренными детьми	3
деятельность института уполномоченных по правам ребенка	3
профилактика экстремизма	3
руководство библиотекой МАДОУ	3
Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлению развития ребенка	
физическое развитие (ФР)	2
художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	2

социально-коммуникативное развитие (СКР)	2
познавательное развитие (ПР)	2
речевого развитие (РР)	2
Работа в составе групп «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	
физическое развитие (ФР)	0.5
художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	0.5
социально-коммуникативное развитие (СКР)	0.5
познавательное развитие (ПР)	0.5
речевого развитие (РР)	0.5
Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (за каждый утренник, развлечение) (приказ)	
от 1 до 3	1
от 4 до 6	3
от 7 до 10	5
от 11 и более	8
Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ, акт)	7

			Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведование социокультурными проектами (музей)	5
			Информационная деятельность (приказ):	
			ведение фото-видео съемок	3
			создание летописи, фонда фото- видео материалов детского сада	5
			ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5
10	Создание условий для работы по взаимодействию с семьями воспитанников	Организация детско-родительских клубов	Приказ, отчет	7
11	Руководство практикой студентов	При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	Приказ МАДОУ, договор между МАДОУ и учебным заведением	3

Приложение 2
к Дополнительному соглашению №16

Критерии оценки эффективности деятельности прочих педагогических работников

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основному образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	<p><u>Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах, соревнованиях на муниципальном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u></p> <p>Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий</p>	1 2

<p><u>Результативное участие</u> (<u>дистанционное</u>) воспитанников в <u>фестивалях, конкурсах,</u> <u>соревнованиях на окружном</u> <u>уровне</u> (грамоты, дипломы и т.д.)</p>	
<p>Призеры:</p>	
<p>от 1 до 10 событий</p>	0.5
<p>от 11 и более событий</p>	1
<p><u>Результативное участие</u> (<u>дистанционное</u>) воспитанников в <u>фестивалях, конкурсах,</u> <u>соревнованиях на</u> <u>всероссийском и</u> <u>международном уровне</u> (грамоты, дипломы и т.д.)</p>	
<p>Призеры:</p>	
<p>от 1 до 10 событий</p>	0.5
<p>от 11 и более событий</p>	1
<p><u>Результативное участие (очное)</u> воспитанников в <u>фестивалях,</u> <u>конкурсах, соревнованиях</u> (грамоты, дипломы и т.д.)</p>	
<p>На уровне МАДОУ</p>	
<p>от 1 до 10 событий</p>	1
<p>от 11 и более событий</p>	2
<p>На городском уровне</p>	
<p>от 1 до 10 событий</p>	2
<p>от 11 и более событий</p>	3
<p>На окружном уровне</p>	

за каждое событие	3
На всероссийском уровне	
за каждое событие	5
На международном уровне	
за каждое событие	7
<u>Участие воспитанников (дистанционное) в фестивалях, конкурсах, соревнованиях на всероссийском и международном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u>	
от 1 до 10 событий	0.5
от 11 и более событий	1
<u>Участие воспитанников (дистанционное) в фестивалях, конкурсах, соревнованиях на городском и окружном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)</u>	
от 1 до 10 событий	0.5
от 11 и более событий	1
<u>Участие воспитанников (очное) в фестивалях, конкурсах, соревнованиях (грамоты, дипломы и т.д.)</u>	
На уровне МАДОУ	
от 1 до 10 событий	0.5
от 11 и более событий	1.5
На городском уровне	
от 1 до 10 событий	1.5
от 11 и более событий	2

			<p>На окружном уровне за каждое событие</p> <p>На всероссийском уровне за каждое событие</p> <p>На международном уровне за каждое событие</p> <p>Участие в городских мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья и развитию творческих способностей детей (День Здоровья, Губернаторские состязания, Самотлорские ролнички и др.) (дипломы, грамоты и др.)</p>	<p>2</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>10</p>
3	Наставничество	<p>Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет</p>	<p>Осуществление (приказ, отчет).</p>	5
4	Результативность собственной педагогической деятельности	<p>Уровень и статус участия в дистанционных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)</p>	<p>Результативное участие в дистанционных конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p> <p>международный</p> <p>всероссийский</p> <p>региональный</p> <p>муниципальный</p> <p>Участие в дистанционных конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)</p>	<p>2</p> <p>1.5</p> <p>1</p> <p>0.5</p>

			международный	1
			всероссийский	0.5
			региональный	0.3
			муниципальный	0.1
			до 2-х	0.2
			от 3-х и более	0.5
			на уровне МАДОУ	1
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском, международном уровне	7
			на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
5	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	<p>Уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период, платёжные документы)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)). (очное участие)</p> <p>Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в</p>		

	<p>отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)). (дистанционное участие)</p> <p>Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)</p> <p>Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие)</p> <p>Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).</p>	<p>на всероссийском, международном уровне</p> <p>на уровне МАДОУ</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне</p> <p>на всероссийском, международном уровне</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне</p> <p>на всероссийском, международном уровне</p> <p>на муниципальном уровне</p> <p>на региональном уровне</p> <p>на всероссийском, международном уровне</p> <p>Ресурсный методический центр (РМЦ)</p> <p>Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д</p> <p>Реализация инновационного проекта (Билингвальная модель, финансовая грамотность и др.) (за каждый)</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>3</p> <p>4</p> <p>5</p> <p>0.5</p> <p>1</p> <p>1.5</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>3</p>
--	--	---	--

6	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие родителями</p>	<p>Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)</p>	<p>Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб - наличие обоснованных жалоб</p>	<p>1 0</p>
7	<p>Обеспечение качественного образования</p>	<p>Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и др.)</p>	<p>Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижегородска ДС №41 «Росинка», в СМИ)</p>	<p>0.1 0.3 0.5 1</p>
	<p>Реализация программ и(или) проектов (приказ, отчет)</p>		<p>Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения</p>	<p>1</p>

Руководство направлением работы (ведение документации и заведование кабинетом):	
по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10
руководство отрядом "Юный инспектор дорожного движения"	10
по профилактике пожарной безопасности и организация работы "Дружина юных пожарных"	5
экологическое воспитание	3
опытно-экспериментальная деятельность	3
интеллектуальное развитие	3
деятельность с одаренными детьми	3
деятельность института уполномоченных по правам ребенка	3
профилактика экстремизма	3
руководство библиотекой МАДОУ	3
Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	
физическое развитие (ФР)	2

художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	2
социально-коммуникативное развитие (СКР)	2
познавательное развитие (ПР)	2
речевого развитие (РР)	2
Работа в составе групп «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	
физическое развитие (ФР)	0.5
художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	0.5
социально-коммуникативное развитие (СКР)	0.5
познавательное развитие (ПР)	0.5
речевого развитие (РР)	0.5
Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (за каждый утренник, развлечение) (приказ)	
от 1 до 3	1
от 4 до 6	3
от 7 до 10	5
от 11 и более	8
Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ, акт)	7

			Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)	5
			Ведение документации психолого-педагогического консилиума - секретарь (приказ)	5
			Информационная деятельность (приказ):	
			ведение фото-видео съемок	3
			создание летописи, фонда фото-видео материалов детского сада	5
			ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5
8	Создание условий для работы по взаимодействию с семьями воспитанников	Организация детско-родительских клубов	Приказ, отчет	7
9	Участие в общественной социально-значимой деятельности	Руководство хором, ансамблем	Приказ, отчет	7
10	Руководство практикой студентов	При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	Приказ, договор между МАДОУ и учебным заведением.	3

Приложение 3
к Дополнительному соглашению №16

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и заведующего

п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
	2	3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования:	
	предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствие; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (своевременное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по неисполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5 - 7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения: от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения: от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования:	
	создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования	наличие; отсутствие
	психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
	использование вариативных форм предоставления дошкольного образования: группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы в образовательной организации	1-2 формы; 3 и более формы
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися:	

	наличие призеров и победителей очных муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	- муниципальный уровень: призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни: призер; победитель
4.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации:	
	охват дополнительными образовательными программами	от 87% обучающихся; от 82% обучающихся; менее 82% обучающихся
	охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся:	
	создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
	доля обучающихся основной группы здоровья, принявших участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	50% и выше; менее 50%
	динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
	коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заданием	от 75%; от 60%; менее 60%
	создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
	случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствие; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года
	наличие секций спортивной направленности	2 и более; 1; отсутствие
	охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	увеличение; на уровне прошлого года; снижение
	участие в мероприятиях спортивной направленности	региональный уровень; муниципальный уровень
6.	Развитие кадрового потенциала:	
	привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
	доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
	наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	- на муниципальном уровне: лауреат, призер; победитель; - на региональном уровне и выше: лауреат, призер;

		победитель
7.	Эффективное использование ресурсов:	
	результаты приемки образовательной организации к началу нового учебного года	- отсутствие замечаний по обеспечению: санитарных и гигиенических норм; оснащенности образовательного процесса; пожарной безопасности; охраны и антитеррористической защищенности; охраны труда; - наличие замечаний
	подготовка к летней оздоровительной кампании	создание условий на территории организации; документация; содержание и насыщенность развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с программой на летний оздоровительный период
	исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	от 95%; менее 95%
	просроченная кредиторская (дебиторская) задолженность	отсутствие; наличие
	создание безбарьерной среды	- наличие элементов доступности объекта для маломобильных групп населения и инвалидов: дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации; пандусы (подъемные платформы), адаптированные лифты, подъемное оборудование (ступенькоход); выделенные стоянки для автотранспортных средств инвалидов; сменные кресла-коляски; - отсутствие
	организация и проведение мероприятий на базе образовательной организации	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие у образовательной организации статуса инновационной, стажировочной площадки, форсайт-центра, муниципальной методической площадки, муниципального методического объединения (при наличии статуса инновационной площадки различного уровня или нескольких площадок одного уровня баллы суммируются)	федеральный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
создание развивающей предметно-пространственной среды (предметно-пространственной среды группового помещения), соответствующей требованиям федерального государственного образовательного стандарта (ФГОС) дошкольного образования	среда создана в полном объеме; среда создана в допустимом объеме; среда не является развивающей предметно-пространственной	
привлечение дополнительных средств на цели развития образования образовательной организации (аренда, гранты, заказы избирателей, меценаты, пожертвования, дополнительные платные услуги)	свыше 1,5 млн. руб.; от 1 млн. руб. до 1,5 млн. руб.; от 500 тыс. руб. до 1 млн. руб.; от 250 тыс. руб. до 500 тыс. руб.	
8.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя образовательной организации:	
	личное участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, жюри, творческих группах и т.д.	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
	наличие документально подтвержденных результатов выступления руководителя образовательной организации на семинарах, форумах, практикумах, педагогических конференциях	региональный уровень и выше; муниципальный уровень
9.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг:	
	уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг	от 85%; от 75%;

	по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	от 65%; менее 65%
--	---	----------------------

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Нижневартовска детский сад №41 «Росинка»

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
общего собрания трудового коллектива
№08 от 27.12.2022

Председатель: Р.А. Ротова
Секретарь: В.М. Стрельцова
Численность работников: 227 человек
Присутствовало: 168 человека

Повестка:

1. О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников

Слушали: Заведующего МАДОУ №41 Р.А. Ротову.

Сообщила:

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 06.12.2022 №849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530), необходимо внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников МАДОУ, а именно:

1. В приложения 16 - 17 к Положению и читать их в новой редакции согласно приложений 1 - 2 к данному протоколу.

2. В приложение 21 к Положению и читать его в новой редакции согласно приложения 3 к данному протоколу.

3. Данные изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Проголосовали:

«За» - 168 человек

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель собрания

Р.А. Ротова

Секретарь собрания

В.М. Стрельцова

Критерии оценки эффективности деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели эффективности	Критерии эффективности	Индикаторы	Инструмент оценки эффективности, процент
1	Уровень овладения воспитанниками необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Доля воспитанников, овладевших необходимыми навыками и умениями по основным образовательным областям образовательной программы дошкольного образования	95-100% (результаты мониторинга)	1
2	Посещаемость воспитанниками	Рассчитывается по среднему показателю фактической посещаемости (количество выполненных дето-дней умножить на 100% и разделить на норму дето-дней) с 01.09. до 31.05 предыдущего учебного года (самоанализ)	В раннем возрасте 50-70% В раннем возрасте более 70% В младшем дошкольном возрасте 65-75 % В младшем дошкольном возрасте более 75% В группах ОПН и КН детей от 4 до 7 лет 75-80% В группах от 4 до 7 лет более 80%	3 5 3 5 3 5
3	Снижение уровня заболеваемости воспитанников дошкольной организации	Ежемесячное соотношение заболеваемости воспитанников дошкольной организации (группы)	показатель индекса здоровья группы в соответствии с показателем детского сада. Группы раннего и младшего дошкольного возраста – допустимый показатель на 5% ниже показателя детского сада. (самоанализ)	2
4	Участие воспитанников в смотрах, выставках, конкурсах, соревнованиях различного уровня	Доля мероприятий различного уровня, в которых воспитанники принимали участие	Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах на <u>муниципальном уровне</u> (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах на <u>окружном уровне</u> (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры: от 1 до 10 событий от 11 и более событий Результативное участие (дистанционное) воспитанников в фестивалях, конкурсах на <u>всероссийском и международном уровне</u> (грамоты, дипломы и т.д.) Призеры:	1 2 0.5 1

			международный	1
			всероссийский	0.5
			региональный	0.3
			муниципальный	0.1
7	Обучение, способствующее повышению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	Уровень обучения: повышение квалификации (документы, свидетельствующие об обучении в отчетный период, платежные документы)	до 2-х	0.2
			от 3-х и более	0.5
		Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)	на уровне МАДОУ	1
			на муниципальном уровне	3
			на региональном уровне	5
			на всероссийском, международном уровне	7
		Обобщение и распространение педагогического опыта в рамках профессионального сообщества (открытые педагогические мероприятия, мастер-классы, выступления на семинарах, презентациях, конференциях, круглых столах) (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие)	на муниципальном уровне	1
			на региональном уровне	2
			на всероссийском, международном уровне	3

		Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (очное участие)	на уровне МАДОУ	2		
			на муниципальном уровне	3		
			на региональном уровне	4		
			на всероссийском, международном уровне	5		
			на муниципальном уровне	0.5		
		Работа в комиссиях, жюри и др. (документы, свидетельствующие об участии в отчетный период: удостоверение (диплом, свидетельство, протокол, приказ)) (дистанционное участие)	на региональном уровне	1		
			на всероссийском, международном уровне	1.5		
			Участие педагога в инновационной работе (приказ, отчет).	Ресурсный методический центр (РМЦ)	5	
					Организация работы, подготовка документации, мероприятий, подготовка педагогов в рамках РМЦ, РИП и т.д	1
					Реализация инновационного проекта (билингвальная модель, финансовая грамотность и др.) (за каждый)	3
8	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)	Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб - наличие обоснованных жалоб	1 0		

социально-коммуникативное развитие (СКР)	0,5
познавательное развитие (ПР)	0,5
речевого развитие (РР)	0,5
Участие в мероприятиях, направленных на удовлетворение потребностей и интересов детей (исполнение ролей) (за каждый утренник, развлечения) (приказ)	
от 1 до 3	1
от 4 до 6	3
от 7 до 10	5
от 11 и более	8
Организация и проведение мероприятий ВФСК «Готов к труду и обороне» (ГТО) (приказ, акт)	7
Создание условий образовательно-развивающей направленности: заведение социокультурными проектами (музей)	5
Информационная деятельность (приказ):	
ведение фото-видео съемок	3
создание летописи, фонда фото-видео материалов детского сада	5
ведение и информационное наполнение телевизионного экрана МАДОУ	5

10	Создание условий для работы по взаимодействию с семьями воспитанников	Организация детско-родительских клубов	Приказ, отчет	7
11	Руководство практикой студентов	При условии, что договор между МАДОУ и учебным заведением заключен на безвозмездной основе	Приказ МАДОУ, договор между МАДОУ и учебным заведением	3

			На всероссийском уровне	
			за каждое событие	5
			На международном уровне	
			за каждое событие	7
			Участие воспитанников (дистанционное) в фестивалях, конкурсах, соревнованиях на всероссийском и международном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)	
			от 1 до 10 событий	0.5
			от 11 и более событий	1
			Участие воспитанников (дистанционное) в фестивалях, конкурсах, соревнованиях на городском и окружном уровне (грамоты, дипломы и т.д.)	
			от 1 до 10 событий	0.5
			от 11 и более событий	1
			Участие воспитанников (очное) в фестивалях, конкурсах, соревнованиях (грамоты, дипломы и т.д.)	
			На уровне МАДОУ	
			от 1 до 10 событий	0.5
			от 11 и более событий	1.5
			На городском уровне	
			от 1 до 10 событий	1.5
			от 11 и более событий	2
			На окружном уровне	

			за каждое событие	2
			На всероссийском уровне	
			за каждое событие	3
			На международном уровне	
			за каждое событие	5
			Участие в городских мероприятиях, способствующих сохранению и укреплению здоровья и развитию творческих способностей детей (День Здоровья, Губернаторские состязания, Самотлорские роднички и др.) (дипломы, грамоты и др.)	10
3	Наставничество	Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Осуществление (приказ, отчет).	5
4	Результативность собственной педагогической деятельности	Уровень и статус участия в дистанционных конкурсах (всероссийский, региональный, муниципальный)	Результативное участие в дистанционных конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	2
			всероссийский	1.5
			региональный	1
			муниципальный	0.5
			Участие в дистанционных конкурсах (грамоты, дипломы, сертификаты и т.д.)	
			международный	1
			всероссийский	0.5

6	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб по функционированию образовательной организации (справка)	Удовлетворенность заказчиков (родителей воспитанников) качеством предоставляемых образовательных услуг: - отсутствие обоснованных жалоб - наличие обоснованных жалоб	1 0
		Проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями (презентационный материал, публикации и др.)	Обеспечение информационной открытости деятельности, информирование потенциальных потребителей (родителей (законных представителей)) муниципальной услуги (подготовка материала для размещения презентационного материала мероприятий с родителями на телевизионном экране МАДОУ г. Нижневартовска ДС №41 «Росинка», в СМИ)	
			от 1 до 2 информационных презентаций (материалов)	0.1
			от 3 до 4 информационных презентаций (материалов)	0.3
		от 5 до 7 информационных презентаций (материалов)	0.5	
7	Обеспечение качественного образования	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей. (приказ, отчет)	Разработка авторских программ, технологий, методов и приемов обучения	1

Руководство направлением работы (ведение документации и заведование кабинетом):	
по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	10
руководство отрядом "Юный инспектор дорожного движения"	10
по профилактике пожарной безопасности и организация работы "Дружина юных пожарных"	5
экологическое воспитание	3
опытно-экспериментальная деятельность	3
интеллектуальное развитие	3
деятельность института уполномоченных по правам ребенка	3
профилактика экстремизма	3
руководство библиотекой МАДОУ	3
Работа в качестве руководителя в «творческой лаборатории» по направлениям развития ребенка	
физическое развитие (ФР)	2
художественно-эстетическое развитие (ХЭР)	2

Приложение 3 к протоколу

Параметры и критерии оценки эффективности деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и заведующего

п/п	Целевые показатели	Критерии эффективности
		3
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования; предписания надзорных и контрольных органов	отсутствие; наличие предписания (представления, акта) надзорных и контрольных органов
	обоснованные жалобы граждан по вопросам соблюдения прав участников образовательных отношений	отсутствия; не более 1 жалобы; более 1 жалобы
	уровень исполнительской дисциплины руководителя образовательной организации (современное представление информации, качественное ведение документации)	наличие служебной информации по исполнению; отсутствие
	исполнение муниципального задания за отчетный год	от 99%; от 95%; менее 95%
	поддержка трудоустройства несовершеннолетних в образовательных организациях	более 7 человек; 5 - 7 человек; менее 5 человек
	доля закупок, размещенных в единой информационной системе, у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные бюджетные дошкольные образовательные учреждения; от 78,5% совокупного годового объема закупок; от 60% совокупного годового объема закупок; от 40% совокупного годового объема закупок; менее 40% совокупного годового объема закупок
	общая стоимость закупок у субъектов малого предпринимательства, социально ориентированных некоммерческих организаций	муниципальные автономные дошкольные образовательные учреждения; от 40% совокупного годового объема закупок; от 30% совокупного годового объема закупок; от 18% совокупного годового объема закупок; менее 18% совокупного годового объема закупок
	увеличение доли закупок, размещенных конкурентными способами (количество)	10 и более; 8 и более; 5 и более; менее 5
2.	Обеспечение высокого качества образования; создание условий для реализации образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования; психолого-педагогическое сопровождение образовательной деятельности	наличие; отсутствие; предоставление услуги через: консультационный центр; детско-родительский клуб; психолого-медико-педагогический консилиум; сопровождение детей-инвалидов
	использование вариативных форм предоставления дошкольного образования; группы кратковременного, сокращенного, вечернего, круглосуточного пребывания; другие формы в образовательной организации	1-2 формы; 3 и более формы
3.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными обучающимися; наличие призеров и победителей очных	очных - муниципального уровня; победитель

муниципальных, региональных, всероссийских конкурсов	призер; победитель; - региональный и всероссийский уровни; призер; победитель
4. Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации; охват дополнительными образовательными программами	от 87% обучающихся; от 82% обучающихся; менее 82% обучающихся
охват дополнительными образовательными программами естественно-научной и технической направленности	от 30% обучающихся; от 25% обучающихся; менее 25% обучающихся
5. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся; создание условий применения здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий (эффективность применения в образовательном процессе здоровьесберегающих и здоровьесозидающих технологий, реализации программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся)	увеличение показателя индекса здоровья; сохранение показателя индекса здоровья; снижение показателя индекса здоровья
доля обучающихся основной группы здоровья, принимающих участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне"	50% и выше; менее 50%
динамика среднего показателя заболеваемости	ниже среднего показателя по городу; на уровне среднего показателя по городу; выше среднего показателя по городу
коэффициент посещаемости детьми дошкольной образовательной организации от показателей, доведенных муниципальным заказчиком	от 75%; от 60%; менее 60%
создание условий для выполнения натуральных норм питания	отсутствие нарушений и замечаний в течение отчетного периода; наличие нарушений в течение отчетного периода
случаи травматизма обучающихся во время образовательного процесса	отсутствия; снижение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года;
наличие секций спортивной направленности	увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года; 2 и более;
охват обучающихся занятиями в секциях спортивной направленности	1; отсутствия; увеличение; на уровне прошлого года; снижение
участие в мероприятиях спортивной направленности	муниципальный уровень; региональный уровень; муниципальный уровень
6. Развитие кадрового потенциала; привлечение в образовательную организацию молодых специалистов в возрасте до 30 лет (показатель рассчитывается от общей численности педагогических работников образовательной организации)	4% и выше; 3%; 1% - 2%; менее 1%
доля педагогических работников с установленной первой и высшей квалификационной категорией	более 70%; от 60% до 70%; от 50% до 60%; менее 50%
наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в очных этапах конкурсов профессионального мастерства	- на муниципальном уровне; лауреат, призер; победитель, - на региональном уровне и выше; лауреат, призер; победитель



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА ДЕТСКИЙ САД №41 «РОСИНКА»

П Р И К А З

от 27.12.2022 № 488

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и утверждении Дополнительного соглашения №16

На основании постановления администрации города Нижневартовска от 06.12.2022 №849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города" (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка» и утвердить Дополнительное соглашение №16 к Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Нижневартовска детского сада №41 «Росинка».

2. Дополнительное соглашение №16 считать вступившим в силу с момента подписания его сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Р.А. Ротова